

เลขที่โครงการ ๒ /๒๕๖๖

ชื่อโครงการ พช.ชัยภูมิ ร่วมใจ สู้องค์กรใสสะอาด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาคอร์รัปชันได้ถือว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วหรือประเทศที่ด้อยพัฒนา และการคอร์รัปชันได้กลายมาเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและกำหนดไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๗๙) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม ในการกำหนดแผนแม่บท มีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐ ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และรัฐบาล มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เป็นธรรม และจริงจัง

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เน้นความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และปัญหาการร้องเรียนสร้างความเชื่อมั่น ความมั่นใจให้กับบุคลากรในสังกัด และองค์กร/เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ และเพื่อประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ให้เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับของหน่วยงานข้างเคียง และประชาชนโดยทั่วไป สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ จึงได้จัดทำโครงการ “พช.ชัยภูมิ ร่วมใจ สู้องค์กรใสสะอาด” เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักคุณธรรมขององค์กร ๕ ประการ ในการปฏิบัติงาน คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ จำนวน ๑๗ หน่วย มีการบริหารงาน ตามแนวทางพัฒนาชุมชนใสสะอาด ครบทั้ง ๕ มิติ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคประชาชน ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๑ แห่ง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๖ แห่ง

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัด สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

๔.๓ จัดทำโครงการ “พช.ชัยภูมิ ร่วมใจ สู้องค์กรคุณธรรม” และเสนอขออนุมัติโครงการ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด โดยมีกรอบแนวคิดวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๓.๑ ผู้นำองค์กร กำหนดวิสัยทัศน์ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานและเผยแพร่ ให้บุคลากรในสังกัดและสาธารณชนได้รับทราบ พร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน

๔.๓.๒ ประชุมชี้แจงสร้างอุดมการณ์ สร้างการรับรู้ สร้างจิตสำนึกที่ดี ยึดหลักองค์กร ตามคุณธรรม ๕ ประการ ในการปฏิบัติงาน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในค่านิยม องค์กร ABC DEF และ S&P ในการทำงาน

๔.๓.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับ นำนโยบายองค์กรคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

(๑) พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

(๒) วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

(๓) สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

(๔) จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใด อย่างหนึ่งที่มีประโยชน์ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

(๕) กตัญญู หมายถึง การเป็นผู้ที่มีสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ร่วมมือร่วมแรงแข็งขัน รวมพลัง สร้างสรรค์ผลงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔.๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมให้จังหวัดทราบ (เริ่มเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป)

๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก องค์กรคุณธรรมต้นแบบจังหวัดชัยภูมิ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดชัยภูมิ

๔.๕ ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/ตัวชี้วัด ที่กำหนด

๔.๕.๑ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการหลัก

๔.๕.๒ ดำเนินกิจกรรมเสริม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๔.๖ ประเมินผลตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสสอ/สรุปผลการดำเนินงาน รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือน มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ ๑๗ หน่วยดำเนินการ (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณราชการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักคุณธรรมขององค์กร ๕ ประการ ในการปฏิบัติงาน คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และยึดมั่นในค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ในการทำงานร่วมกับประชาชน ครองตนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ จำนวน ๑๗ หน่วย มีการบริหารงานพัฒนาชุมชนตามแนวทางพัฒนาชุมชนในสสอ ครบทั้ง ๕ มิติ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปัญหาการร้องเรียน

๘.๓ องค์กรภาคีเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน มีความศรัทธา เชื่อมั่นและไว้วางใจในหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออำเภอ

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๙.๑ เชิงปริมาณ

๙.๑.๑ ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจในการดำเนินงานตามมาตรการพัฒนาชุมชนในสสอ

๙.๑.๒ ร้อยละ ๘๕ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักคุณธรรมขององค์กร ๕ ประการ และยึดมั่นในค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P

๙.๒ ด้านคุณภาพ

๙.๒.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด

๙.๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ระดับจังหวัด”

๑๐. ผู้เสนอโครงการ โครงการ “พช.ชัยภูมิ ร่วมใจ สู้องค์กรใสสะอาด”

ลงชื่อ.....
(นางสุนิสา บุญเกื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ โครงการ “พช.ชัยภูมิ ร่วมใจ สู้องค์กรใสสะอาด”

ลงชื่อ.....
(นายณัฐพล ศรีพันธุ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ปฏิบัติราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการ “พช.ชัยภูมิ ร่วมใจ สู้องค์กรใสสะอาด”

ลงชื่อ.....
(นายโตมทอง ดิเรกศิลป์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ