



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง นโยบายมาตรการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โปร่งใสและตรวจสอบได้

เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน จังหวัดชัยภูมิ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ จึงมีเจตนารมณ์ที่จะสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยการจัดทำนโยบายสร้างความโปร่งใส ทั้งนี้เพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากร อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนอย่างแท้จริง

๑. พัฒนานโยบายและความริเริ่มการสร้างความโปร่งใส : หมายถึง ความมุ่งมั่น พยายาม ริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส โดยสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุน เรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้แก่

๑.๑ เสริมสร้างการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส : กำหนดมาตรการในการบริหาร งานบุคคลที่โปร่งใส ปรับอัตราค่าจ้างให้เพียงพอกับภารกิจและพื้นที่ และพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและอุดมการณ์นักพัฒนา เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและประชาชน

๑.๒ เสริมสร้างการพิจารณาความดีความชอบที่โปร่งใส : จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑.๓ เสริมสร้างการบริหารงบประมาณที่โปร่งใส : จัดให้มีการบริหารงบประมาณที่โปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี และสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ เสริมสร้างค่านิยมองค์กร : จัดให้มีการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P โดยยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีการนำค่านิยมองค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๕ เสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่โปร่งใส : มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ตรวจสอบได้ง่าย และปลอดภัย

๒. สร้างระบบอำนวยความสะดวก : จัดให้มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร งานพัฒนาชุมชน มีมาตรฐาน และขั้นตอนของการให้บริการ มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณชนให้ความสนใจ และมีระบบการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมหรือใช้บริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย

๓. พัฒนาสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน : สนับสนุนให้ที่ทำงานเป็นสถานที่ทำงานที่ดี ปลอดภัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยใช้หลักกิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี บรรยากาศน่าทำงาน

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย : สนับสนุนเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ จัดให้มีการเผยแพร่กิจกรรมความร่วมมือปฏิบัติราชการ ช่องทางการสื่อสารแสวงหาความร่วมมือและรับฟังข้อคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ ตรวจสอบได้

/๕. เสริมสร้าง...

๕. เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม : เสริมสร้างให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดยึดมั่นในองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ จรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโดมทอง ดิเรกศิลป์)

พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ