



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

ที่ ๑๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
การเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

ด้วยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพหุมิติขอบ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และกำหนดไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพหุมิติขอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนแม่บท มีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการ รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชนได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพหุมิติขอบเป็นมาตรการที่สำคัญ ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงาน ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดมีการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ
	และเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบาย แผนงาน กลยุทธ์ตามประเด็นการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ให้ สอดคล้อง ครอบคลุม และเป็นไปตามแนวทางในการประเมินครบทุกประเด็น

๒) ส่งเสริม สนับสนุน และให้ คำปรึกษา แนะนำในเรื่องต่าง ๆ ของคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๓) กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ เป็นไปตามแผน อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน

### ๒.๑ คณะที่ ๑ รับผิดชอบมิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส

๒.๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ประธานคณะทำงาน

๒.๑.๒ ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑) แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น

๒) แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ตามที่กฎหมาย กฎกระทรวง และกรมฯ กำหนด

๓) แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔) กำหนดการแสดงเจตจำนง นโยบาย และทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรในการสร้างความโปร่งใสและแก้ไขปัญหาการทุจริตของผู้บริหาร

๕) กำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมเจ้าหน้าที่เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต

### ๒.๒ คณะที่ ๒ รับผิดชอบมิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก

๒.๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ประธานคณะทำงาน

๒.๒.๒ ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒) จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๓) จัดให้มีการบริการประชาชนที่มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก มีมาตรฐานระบบงาน เชื่อมโยงการทำงานที่สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย

๔) ประเมินความพึงพอใจในการบริการประชาชน

### ๒.๓ คณะที่ ๓ รับผิดชอบมิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

๒.๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ประธานคณะทำงาน

๒.๓.๒ ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน

๒) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน

๓) ส่งเสริมให้ภาคีเครือข่าย ๗ ภาคี เข้ามามีส่วนร่วมการดำเนินงานการขับเคลื่อนงานของหน่วยงาน

#### ๒.๔ คณะที่ ๔ รับผิดชอบมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

๒.๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ประธานคณะทำงาน

๒.๔.๒ ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานประสาน และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดให้มีคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน

๒) เผยแพร่เนื้อหาเจตนา รรมณ์ หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสหรือเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน

๓) ดำเนินกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงานในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดี สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของบุคลากรในองค์กรตามคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา

#### ๒.๕ คณะที่ ๕ รับผิดชอบมิติที่ ๕ นวัตกรรมด้านความโปร่งใส

๒.๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ประธานคณะทำงาน

๒.๕.๒ นายยงยุทธ คุ่มผล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน

๒.๕.๓ นายเพชร ชัยภักดี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน

๒.๕.๔ นางสาวสุนิสา โหม่งปราณีต นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน

๒.๕.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน คณะทำงาน  
และเลขานุการ

๒.๕.๖ นางสาวชลิดา ลอยครบุรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน

และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดให้มีคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาด้านความโปร่งใสด้วยนวัตกรรม

๒) กำหนด ออกแบบ โครงการ/กิจกรรมนวัตกรรมด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

  
(นายโดนทอง ดิเรกศิลป์)  
พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ