



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และตอบสนองต่อนโยบายหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสภาวะ จึงได้ ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ดังนี้

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยน และการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและ อัตราเงินเดือน ไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือส่วนราชการอื่น กรณีการย้ายข้าราชการ แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๑.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่

- ๑) การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส
- ๒) การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา
- ๓) การย้ายเพื่อกลับภูมิลานา
- ๔) การย้ายด้วยเหตุผลอื่น

๑.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

- ๑) การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง
- ๒) การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต
- ๓) การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๑.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

- ๑) การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการ
- ๒) การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากร

๒. การยื่นคำร้องขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายปีละ ๒ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี

๓. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย (กรณีปกติ)

๓.๑ ไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

๔. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ จะพิจารณาอนุมัติคำร้องขอย้ายของข้าราชการ กรณีย้ายปกติ (๑.๑) ปีละ ๒ ครั้ง ในเดือน มีนาคม และเดือนกันยายน ของทุกปี สำหรับการย้ายในกรณีพิเศษ (๑.๒) และ กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ (๑.๓) คณะกรรมการฯ จะพิจารณาตามความเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางกชพร ปรึปฐมนัง)

พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ