

แผนขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มิตินที่ ๑.ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและ ความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส	๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เกี่ยวกับ แนวทางการดำเนินงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด *แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ/คณะทำงาน * ทบทวนผลการดำเนินงาน กำหนดทิศทาง * ประกาศนโยบายพัฒนาชุมชนใสสะอาด จังหวัดชัยภูมิ * เสนอขออนุมัติโครงการริเริ่ม (ตามมิตินที่ ๑) * ประกาศมาตรฐานจริยธรรมผู้บริหาร	เมษายน ๒๕๖๕	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ มีมาตรการ/แผน ปฏิบัติการที่ชัดเจน ๒. มีคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน โครงการฯ	เจ้าหน้าที่ พช. ทุกระดับ ๑ คณะ	สพจ.
มิตินที่ ๒.ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑.จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒.พัฒนาเว็บไซต์สำนักงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ๓. เพิ่มช่องทางการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๕	๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๑. เว็บไซต์ที่มีการอัปเดตข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๑. มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่าน สื่อต่างๆ เช่น การประชุม วิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ เฟสบุ๊ก ระบบ OA และอื่นๆ	๑๗ ศูนย์ ๑ เว็บไซต์	สพจ./สพอ.
มิตินที่ ๓. ด้านการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๑. สนับสนุนให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน ๒. รณรงค์ให้เครือข่ายภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง หรือ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๕	๑.มีตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการใน การจัดซื้อ จัดจ้าง หรือตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ	มากกว่า ๑ คณะ ๑ ครั้ง ๔ ครั้ง/เดือน	สพจ./สพอ. สพจ./สพอ.
มิตินที่ ๔. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม องค์กร	๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักคุณธรรมขององค์กร ๔ ประการ ในการปฏิบัติงาน	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๕	กำหนด "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดี ที่อยากทำ" ร่วมกัน	มีคุณธรรมองค์กร ร่วมกัน	สพจ.

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๕. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)	๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ในการปฏิบัติงาน ๓. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กร ๔. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมาย และวินัยข้าราชการ แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สมัครเข้า รับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ๕. จัดกิจกรรมและร่วมประเพณีตามเทศกาล สำคัญ เช่น กิจกรรมรณรงค์น้ำดื่ม การทำบุญ ตักบาตรวันสำคัญ		๑. ไม่มีข้อร้องเรียนหรือบุคลากรในสังกัด ไม่มีมูลว่ากระทำผิดวินัย ๑. ทำบุญเลี้ยงพระ ๒. เข้าวัดปฏิบัติธรรม นั่งวิปัสณา เจริญภาวนา ๑. จัดฝึกอบรม ๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัด สมัครเข้ารับการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ๑. อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง	ไม่มีข้อร้องเรียน ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง/๒ วัน ๑ ครั้ง อำเภอละ ๑ คน ชรก. ในสังกัด	สพจ./สพอ. สพจ. สพจ./สพอ. สพจ./สพอ.
	๑. กำหนดให้มีวันพัฒนา เพื่อดำเนินกิจกรรม ๕ ส (Big Cleaning Day) อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ วัน	เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๕	๑. ดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวัน พฤหัสบดี ตลอดจนถึงสิ้นปี - ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศ ในการทำงานและการศึกษาเรียนรู้	๑๗ หน่วย	สพจ./สพอ.

เลขที่โครงการ ๘ /๒๕๖๕

ชื่อโครงการ ชัยภูมิ ภูมิใจ ไสสะอาด สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลาย ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันถือว่าเป็นปัญหาใหญ่และได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้น อย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย ซึ่งรัฐบาล เห็นความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงได้กำหนดนโยบาย ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธาเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” เพื่อเป็นมาตรการสำคัญที่จะทำให้ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นการป้องกันการ กระทำผิดวินัยของข้าราชการ ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริม ให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ ถูกต้อง เป็นธรรม และจริงจัง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เน้นความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และปัญหาการร้องเรียน สร้างความเชื่อมั่น ความมั่นใจให้กับบุคลากรในสังกัด และ องค์กร/เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ และเพื่อประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน ให้เป็นที่รู้จักและได้รับการ ยอมรับของหน่วยงานข้างเคียง และประชาชนโดยทั่วไป โดยได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นหน่วยงานพัฒนา ชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำโครงการ “ชัยภูมิ ภูมิใจ ไสสะอาด สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักคุณธรรมขององค์กร ๔ ประการ ในการปฏิบัติงาน คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และยึดมั่น ในค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ในการทำงานร่วมกับประชาชน ครองตนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง

๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ จำนวน ๑๗ หน่วย มีการดำเนินการ ตามแนวทางพัฒนาชุมชนใสสะอาด ครบทั้ง ๕ มิติ และมีกิจกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้การบริหารงาน พัฒนาชุมชน มีความโปร่งใส มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปัญหาการร้องเรียน

๒.๓ เพื่อสร้างความศรัทธา เชื่อมั่นและไว้วางใจให้แก่ประชาชน องค์กร ภาคีเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน พร้อมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ) สู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. วิธีการดำเนินงาน

- ๓.๑ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัด สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ
- ๓.๓ จัดทำโครงการ “ชัยภูมิ ภูมิใจ ใสสะอาด สู่อุบัติคุณธรรมต้นแบบ” และเสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้ว่าราชการจังหวัด โดยมีกรอบแนวคิดวิธีการดำเนินการ ดังนี้
 - ๓.๓.๑ ผู้นำองค์กร กำหนดวิสัยทัศน์ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานและเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดและสาธารณชนได้รับทราบ พร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน
 - ๓.๓.๒ ปลูกฝังอุดมการณ์ สร้างการรับรู้ สร้างจิตสำนึกที่ดี ยึดหลักคุณธรรมขององค์กร ๔ ประการ ในการปฏิบัติงาน คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และยึดมั่นในค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ในการทำงาน
 - ๓.๓.๓ ร่วมมือ ร่วมแรงแข็งขัน รวมพลัง สร้างสรรค์ผลงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - ๓.๔ สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก องค์กรคุณธรรมต้นแบบจังหวัดชัยภูมิ ต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดชัยภูมิ
 - ๓.๕ ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/ตัวชี้วัด ที่กำหนด
 - ๓.๕.๑ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการหลัก
 - ๓.๕.๒ ดำเนินกิจกรรมเสริม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
- ๓.๖ ประเมิน/สรุปผลการดำเนินงาน รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๑ แห่ง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๖ แห่ง

๕. งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณราชการ-

๖. หน่วยดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๑ หน่วย และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๖ หน่วย

๗. พื้นที่ดำเนินการ ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ ๑๗ หน่วยดำเนินการ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือน เมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๕

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักคุณธรรมขององค์กร ๔ ประการ ในการปฏิบัติงาน คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และยึดมั่นในค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ในการทำงานร่วมกับประชาชน ครองตนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ จำนวน ๑๗ หน่วย มีการดำเนินการตามแนวทางพัฒนาชุมชนใสสะอาด ครบทั้ง ๕ มิติ และมีกิจกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้การบริหารงานพัฒนาชุมชน มีความโปร่งใส มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปัญหาการร้องเรียน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ระดับต้นแบบกรมการพัฒนาชุมชน

๙.๓ องค์กรภาคีเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน มีความศรัทธา เชื่อมั่นและไว้วางใจในหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/อำเภอ

๙.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับจังหวัด”

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

๑๐.๑.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสภาวะ “ต้นแบบ” กรรมการพัฒนาชุมชน

๑๐.๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับจังหวัด”

๑๐.๒ ด้านคุณภาพ

ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจในการดำเนินงานตามมาตรการพัฒนาชุมชนในสภาวะ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ ...โครงการ “ชัยภูมิ ภูมิใจ ในสภาวะ ส่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ...

ลงชื่อ.....

(นางสุธนิสา บุญเกื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

.....โครงการ “ชัยภูมิ ภูมิใจ ในสภาวะ ส่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ลงชื่อ.....

(นายโดมทอง ดิเรกศิลป์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ปฏิบัติราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ ..โครงการ “ชัยภูมิ ภูมิใจ ในสภาวะ ส่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ...

ลงชื่อ.....

(นางกชพร ปริบูรณ์ง)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ