



ที่ ชย ๐๐๑๙/ว ๑๑๑๖

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาคาร ชย ๓๖๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทย ใส่สะอาด ๒๕๖๕” ของปลัดกระทรวงมหาดไทย	จำนวน ๑ ชุด
	๓. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใส่สะอาด ๒๕๖๕” ของกรมการพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ ชุด
	๔. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใส่สะอาด ๒๕๖๕” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง นโยบายมาตรการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด	จำนวน ๑ ชุด
	๖. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด	จำนวน ๑ ชุด
	๗. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตและกระทำผิดวินัย

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในสังกัด และองค์กร/เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ จึงให้อำเภอได้สั่งการให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ตามแนวทางดังนี้

๑) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตและกระทำผิดวินัย โดยเน้นให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามระเบียบราชการ ไม่แสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกรูปแบบ

๒) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทย ใส่สะอาด ๒๕๖๕” ของปลัดกระทรวงมหาดไทย/กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมทั้งสำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒-๖) ให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ

/๓) จัดทำ...

๓) จัดทำโครงการที่เป็นนวัตกรรมตามแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๑ พร้อมกำหนดแผนการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ให้ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕

๔) ดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการ ตามข้อ ๓) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมเจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชนประจำเดือน เป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานเป็นรูปเล่ม รายงานให้จังหวัดทราบภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๑๒๗๒  
สป.มท. ๔๒๙๕๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดชัยภูมิ  
ที่ ๓๗๗๙/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด  
และคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด”  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ

และเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ ตามมาตรฐานการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ตามกรอบแนวทางและทิศทางการดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดในการประเมินครบทุกมิติ

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด เน้นการมีส่วนร่วม โปร่งใส และเป็นธรรม

๓. ติดตามเร่งรัด ให้การดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ เป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๒.๑ คณะทำงานมิติที่ ๑ ด้านนโยบายผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

๒.๑.๑ พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ	ประธานคณะทำงาน
๒.๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน

/๒.๑.๓ ผู้อำนวยการ...

- ๒.๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน คณะทำงาน
- ๒.๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารวมชน คณะทำงาน
- ๒.๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน คณะทำงาน  
และเลขานุการ
- ๒.๑.๖ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน  
และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ/แผนปฏิบัติการ/โครงการที่เป็นนวัตกรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน หรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งขับเคลื่อนดำเนินการงานในมิติที่ ๑ ให้เป็นไปตามแนวทางและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒. กำหนดบทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร

**๒.๒ คณะทำงานมิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล**

- ๒.๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน ประธานคณะทำงาน
- ๒.๒.๒ นักวิชาการพัฒนารวมชน ในสังกัดกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน คณะทำงาน
- ๒.๒.๓ นายยงยุทธ คุ่มผล นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ คณะทำงาน  
และเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ/แผนงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ขับเคลื่อนดำเนินการงานในมิติที่ ๒ ให้เป็นไปตามแนวทางและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒. กำหนดมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ผู้มาใช้บริการรับทราบ

๓. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๔. พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อช่วยในการสืบค้นข้อมูลข่าวสาร

๕. จัดทำ Banner พัฒนารวมชนใสสะอาด ที่หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**๒.๓ คณะทำงานมิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

- ๒.๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารวมชน ประธานคณะทำงาน
- ๒.๓.๒ นักวิชาการพัฒนารวมชน ในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารวมชน คณะทำงาน
- ๒.๓.๓ นายเพชร ชัยภักดี นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ คณะทำงาน  
และเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ/แผนงานด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ขับเคลื่อนดำเนินการงานในมิติที่ ๓ ให้เป็นไปตามแนวทางและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้เครือข่ายภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการภายในหน่วยงาน

/๓. จัดทำ...

๓. จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็น เพื่อประเมินและปรับปรุงการดำเนินงาน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

**๒.๔ คณะทำงานมิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๒.๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                   | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒.๔.๒ นักวิชาการพัฒนาชุมชน ในสังกัดกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ                 |
| ๒.๔.๓ นายณัฐวุฒิ ศรีวิจารณ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ           | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร ขับเคลื่อนดำเนินการงานในมิติที่ ๔ ให้เป็นไปตามแนวทางและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องคุณธรรมขององค์กรหรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง มีวินัย สัจจริต จิตอาสา
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนด้านการเสริมสร้างคุณธรรมองค์กร
๔. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการในสังกัด
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

**๒.๕ คณะทำงานมิติที่ ๕ การรักษาสีจรรยาบรรณในสถานที่ทำงาน**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๒.๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน       | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒.๕.๒ ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ                 |
| ๒.๕.๓ นายเศรษฐา ชยันตรติลภ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                  | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ/แผนปฏิบัติงานในการรักษาสีจรรยาบรรณในสถานที่ทำงานขับเคลื่อนดำเนินการงานในมิติที่ ๕ ให้เป็นไปตามแนวทางและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
๒. สนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการ ๕ ส. อย่างเคร่งครัด ทุกกิจกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ



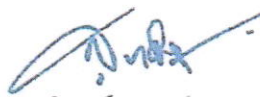
### การประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”  
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ขอประกาศว่า กระทรวงมหาดไทย จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงมหาดไทย ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัตยาจ่าว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประกาศเจตนารมณ์  
“สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด 2565”



งดรับ



งดให้



# Gift Policy

“ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้  
และกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



การประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”  
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสมคิด จันทมฤก อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ขอประกาศว่า กรมการพัฒนาชุมชน จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัตย์จاءว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมคิด จันทมฤก)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

# ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด 2565”



งดรับ



งดให้



# Gift Policy

“ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้  
และกรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

นายสมคิด จันทมฤก  
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



การประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง "สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้"  
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นางกชพร ปริบูรณ์ง ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ ขอประกาศว่า สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ มั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม

และขอถวายสัตย์จ้าวาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางกชพร ปริบูรณ์ง)  
พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ



## ประกาศเจตนารมณ์

"สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด 2565"



# NO Gift Policy

"ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้  
และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"

นางกชพร ปรีปถนัง  
พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง มาตรฐานจรรยาบรรณของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ในมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสบรรลุปเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ประกาศมาตรฐานจรรยาบรรณของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดและบุคคลประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ดังนี้

- ข้อ ๑. ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมฯ อย่างภาคภูมิ โดยคำนึงถึงหลักการพัฒนาชุมชน
  - ข้อ ๒. ยึดมั่นในความเป็นผู้นำด้านพัฒนาคนโดยเน้นงานสร้างความคิดให้ความรู้และจิตสำนึกสาธารณะแก่ประชาชน
  - ข้อ ๓. เป็นที่พึ่งของผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม
  - ข้อ ๔. ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรมและเป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย
  - ข้อ ๕. ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเน้นการให้เปิดเผยข้อมูลมากที่สุด
  - ข้อ ๖. กล่าวหาญยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะปกป้องประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
  - ข้อ ๗. ให้ละเว้นอบายมุขรวมทั้งไม่ใช้จ่ายและไม่ใช้ชีวิตแบบฟุ่มเฟือย โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
  - ข้อ ๘. เอาใจใส่และป้องกันมิให้เกิดการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ (Sexual harassment) ในทุกระดับของบุคลากรที่รับผิดชอบ รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางกษพร ปรปฐนัง)  
พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ดังนี้

“บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ จะยึดหลักคุณธรรมขององค์กร ๔ ประการในการปฏิบัติงาน คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และยึดมั่นในค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ในการทำงานร่วมกับประชาชน ครองตนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางกชพร ปริบุญนัง)  
พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง นโยบายมาตรการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โปร่งใสและตรวจสอบได้

เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน จังหวัดชัยภูมิ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ จึงมีเจตนารมณ์ที่จะสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยการจัดทำนโยบายสร้างความโปร่งใส ทั้งนี้เพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากร อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนอย่างแท้จริง

๑. พัฒนานโยบายและความริเริ่มการสร้างความโปร่งใส : หมายถึง ความมุ่งมั่น พยายาม ริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส โดยสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับมีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุนเรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้แก่

๑.๑ เสริมสร้างการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส : กำหนดมาตรการในการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ปรับอัตราค่าจ้างให้เพียงพอกับภารกิจและพื้นที่ และพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและอุดมการณ์นักพัฒนา เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและประชาชน

๑.๒ เสริมสร้างการพิจารณาความดีความชอบที่โปร่งใส : จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมการพัฒนากำหนด

๑.๓ เสริมสร้างการบริหารงบประมาณที่โปร่งใส : จัดให้มีการบริหารงบประมาณที่โปร่งใสถูกต้อง ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี และสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ เสริมสร้างค่านิยมองค์กร : จัดให้มีการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P โดยยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีการนำค่านิยมองค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๕ เสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่โปร่งใส : มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ตรวจสอบได้ง่าย และปลอดภัย

๒. เสริมสร้างการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส : จัดให้มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร งานพัฒนาชุมชน มีมาตรฐาน และขั้นตอนของการให้บริการ มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณะชนให้ความสนใจ และมีระบบการสื่อสารเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมหรือใช้บริการที่สะดวก

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน : สนับสนุนเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน จัดให้มีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ ตรวจสอบได้

๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ : เสริมสร้างให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ จรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๕. พัฒนาสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน(กิจกรรม ๕ ส) : สนับสนุนให้ที่ทำงานเป็นสถานที่ทำงานที่ดี ปลอดภัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยใช้หลักกิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี บรรยากาศน่าทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางกชพร ปริอุณนัง)

พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ