



ที่ ขย ๐๐๑๘/๐๓๑๑๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ฉบับลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

เรื่องโครงการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

จำนวน ๑ ชุด

๒. แนวทางการขับเคลื่อนโครงการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด เพื่อสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีการบูรณาการงานพัฒนาชุมชนอย่างมีส่วนร่วม ในระดับพื้นที่ เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนพึ่งตนเองได้ โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการรวบรวมผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ จากทุกสาขาวิชาชีพ นำปัญหา ความรู้ความสามารถและ ประสบการณ์มาทำงานรับใช้ส่วนรวม ไม่หวังผลตอบแทนในเชิงธุรกิจ โดยเปิดรับสมัครเป็นทีมผู้นำอาสาพัฒนา บ้านเกิด ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://personnel.cdd.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชน จึงขอให้ท่าน ได้ประชาสัมพันธ์โครงการฯ หรือแจ้งผู้สนใจสมัครเข้าร่วมเป็นทีมอาสา พัฒนาบ้านเกิด ตามช่องทางการรับสมัครและห้วงระยะเวลาที่กำหนด ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรกต อารวงศ์สวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๑๒๗๒

ส.ป.มท.๔๒๕๕๖



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง โครงการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

ด้วย สถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล และวิทยาการสมัยใหม่อื่น ๆ การชะลอตัวของเศรษฐกิจทั่วโลก การเติบโตของสังคมเมือง และสิ่งแวดล้อมที่มีความเสื่อมโทรม ส่งผลให้งานพัฒนาชุมชนมีความยุ่งยากซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน หลากหลายมิติ จำเป็นต้องอาศัยองค์ความรู้จากทุกภาคส่วนอย่างมีส่วนร่วม เพื่อขับเคลื่อนชุมชนให้พึ่งตนเอง ได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบกับประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) อย่างเต็มรูปแบบ บุคคลเหล่านี้กลับไปใช้ชีวิตในพื้นที่เกิดของตนเองล้วนแต่เป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน และมีสุขภาพกายและจิตใจที่เข้มแข็ง พร้อมเสียสละและทุ่มเทการทำงานเพื่อสังคม เพื่อเป็นการสืบสาน รักษา และต่อยอดตามพระปฐมบรมราชโองการพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ความว่า "เราจะสืบสานรักษาและต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรมเพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป" โดยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทานพระราชดำรัสในที่ประชุมมหาสมาคม ณ ศาลาดุสิดาลัย พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๓ เนื่องในมงคลสมัยเฉลิมพระชนมพรรษา ตอนหนึ่งว่า ความจริง หกสิบแล้ว ถึงแม้จะเป็นเวลาที่สมควรจะให้ผู้ที่อายุน้อย เข้ามาได้ทำหน้าที่ของเขาบ้าง มีโอกาสทำหน้าที่เราก็ก็น่าจะเป็นกองหนุนที่คอยปกป้องคุ้มครองบ้านเมือง ซึ่งการนำผู้สูงอายุที่เกษียณแล้ว แต่ยังมีความรู้ความสามารถช่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้น้อมนำพระราชดำริมาปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยการระดมองค์ความรู้และทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน รวมถึงร่วมติดตาม สนับสนุน และประเมินผลงานพัฒนาชุมชนพร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน โดยจัดตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด หรือ Hometown Development Voluntary Leader Team ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการรวบรวม ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ จากทุกสาขาวิชาชีพ เช่น ข้าราชการหรือพนักงานเอกชนที่เกษียณอายุ บุคลากรภาครัฐ บุคลากรภาคเอกชน ราษฎรชาวบ้าน และประชาชนที่มีความพร้อมและมีจิตอาสาที่จะนำปัญญา ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์มาทำงานรับใช้ส่วนรวม ไม่หวังผลตอบแทนในเชิงธุรกิจ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. สมัครทางระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร เป็นผู้ที่มีความสมัครใจอาสาในการพัฒนาชุมชน เช่น

๒.๑ ผู้เกษียณอายุราชการ

๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๓ นักกฎหมาย นักธุรกิจ นักวิชาการ

๒.๔ ผู้ที่มีความสนใจทุกสาขาอาชีพ

๓. การสรรหา คัดเลือกทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๓.๑ กรมการพัฒนาชุมชนจัดทำทะเบียนผู้สมัคร หลังจากนั้นกรมและจังหวัดจะดำเนินการกลั่นกรองคุณสมบัติ จัดทำทะเบียนรายชื่อ โดยกำหนดให้จังหวัดนำข้อมูลผู้สมัครจากระบบออนไลน์ และพิจารณาถ่วงดุลคุณสมบัติผู้สมัคร

๓.๒ กรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัด เชิญชวนเข้าร่วมเป็นทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ทั้งในระดับกรม และจังหวัด

๓.๓ การแต่งตั้งเป็นทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ระดับกรม จังหวัด โดยให้ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด เลือกหัวหน้าทีมกันเอง

-ระดับจังหวัด กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด จังหวัดขนาดเล็ก ๓ - ๕ คน จังหวัดขนาดกลาง ๓ - ๗ คน จังหวัดขนาดใหญ่ ๓ - ๙ คน หรือตามความเหมาะสมของพื้นที่ โดยมีพัฒนาการจังหวัดเป็นเลขานุการ

-ระดับกรม กำหนดให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน แต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด จำนวน ๓-๙ คนหรือตามความเหมาะสม โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓.๔ ผู้สมัครที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด กรมการพัฒนาชุมชน จัดทำทะเบียนรายชื่อ ความเชี่ยวชาญ ความถนัด และเชิญเข้าร่วมกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนเป็นลำดับถัดไป ตามความเหมาะสม

๔. แนวทางการปฏิบัติงานของทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ได้แก่

-เน้นการปฏิบัติงานในพื้นที่

-เน้นคุณภาพของงานมากกว่าเชิงปริมาณ การรายงาน

๕. บทบาท หน้าที่ของทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๕.๑ เป็นผู้ช่วยอธิบดีในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในระดับพื้นที่

๕.๒ ติดตาม สนับสนุน และประเมินผลงานพัฒนาชุมชนพร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทาง

ในการแก้ไขปัญหา

๕.๓ ร่วมวิเคราะห์ปัญหาและให้คำปรึกษาตามที่หน่วยงานและชุมชนมีการร้องขอมายัง ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๕.๔ เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ตามความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ แก่หน่วยงานและชุมชน

๕.๕ ผู้ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนทางด้านวิชาการและงบประมาณ เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

๕.๖ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

แนวทางการขับเคลื่อนทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด  
กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ที่มา

สถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลและวิทยาการสมัยใหม่อื่นๆ การชะลอตัวของเศรษฐกิจทั่วโลก การเติบโตของสังคมเมือง และสิ่งแวดล้อมที่มีความเสื่อมโทรม ส่งผลให้งานพัฒนาชุมชนมีความยุ่งยากซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานหลากหลายมิติ จำเป็นต้องอาศัยองค์ความรู้จากทุกภาคส่วนอย่างมีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนชุมชนให้พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบกับประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) อย่างเต็มรูปแบบ บุคคลเหล่านี้กลับไปใช้ชีวิตในพื้นที่เกิดของตนเองล้วนแต่เป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน และมีสุขภาพกายและจิตใจที่เข้มแข็ง พร้อมเสียสละและทุ่มเทการทำงานเพื่อสังคม เพื่อเป็นการสืบสาน รักษา และต่อยอดตามพระปฐมบรมราชโองการพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ความว่า "เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรมเพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป" โดยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานพระราชดำรัสในที่ประชุมมหาสมาคม ณ ศาลาดุสิดาลัย พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๓ เนื่องในมงคลสมัยเฉลิมพระชนมพรรษา ตอนหนึ่งว่า ความจริง หกสิบแล้ว ถึงแม้จะเป็นเวลาที่สมควรจะให้ผู้ที่อายุน้อยเข้ามาได้ทำหน้าที่ของเขาบ้าง มีโอกาสทำหน้าที่เราก็ก็น่าจะเป็นกองหนุนที่คอยปกป้องคุ้มครองบ้านเมือง ซึ่งการนำผู้สูงอายุที่เกษียณแล้ว แต่ยังมีความรู้ความสามารถช่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้น้อมนำพระราชดำริสมาปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยการระดมองค์ความรู้และทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน รวมถึงร่วมติดตาม สนับสนุน และประเมินผลงานพัฒนาชุมชนพร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน โดยจัดตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด หรือ Hometown Development Voluntary Leader Team ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการรวบรวม ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ จากทุกสาขาวิชาชีพ เช่น ข้าราชการหรือพนักงานเอกชนที่เกษียณอายุ บุคลากรภาครัฐ บุคลากรภาคเอกชน ประชาชนชาวบ้าน และประชาชนที่มีความพร้อมและมีจิตอาสาที่จะนำปัญญา ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์มาทำงานรับใช้ส่วนรวมไม่หวังผลตอบแทนในเชิงธุรกิจ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิดในระดับกรม จังหวัด
- ๒.๒ เพื่อสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ๒.๓ เพื่อบูรณาการงานพัฒนาชุมชนอย่างมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่ให้เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงชุมชนพึ่งตนเองได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้สมัคร เป็นผู้ที่มีความสมัครใจอาสาในการพัฒนาชุมชน เช่น

- ๓.๑ ผู้เกษียณอายุราชการ
- ๓.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๓.๓ นักกฎหมาย นักธุรกิจ นักวิชาการ
- ๓.๔ ผู้ที่มีความสนใจทุกสาขาอาชีพ

๔. ขั้นตอน วิธีการ จัดตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

- ๔.๑ แจ้งประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง โครงการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด
- ๔.๒ มอบหมายกองประชาสัมพันธ์ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๔.๓ รับสมัครทางระบบออนไลน์
- ๔.๔ ดำเนินการสรรหา กลั่นกรอง เชิญชวนร่วมเป็นทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด
- ๔.๕ แต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิดระดับกรม จังหวัด

- ๔.๖ ประชุมทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด
- ๔.๗ กำหนดปฏิทินงานและแผนปฏิบัติการทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด
- ๔.๘ กำหนดแผนการขับเคลื่อนทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด
- ๔.๙ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

#### ๕. การสรรหา คัดเลือกทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๕.๑ รับสมัครทางระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยผู้สมัครต้อง Upload ใบสมัคร (ภาพถ่ายใบสมัครหรือสแกนใบสมัคร หรือภาพแก้ไขใบสมัคร) ผ่านทางเว็บไซต์เดิม จึงจะถือว่าการรับสมัครเสร็จสมบูรณ์ ดังนี้

##### กรณีใช้ Computer ตั้งโต๊ะ หรือ Notebook

- (๑) กรอกข้อมูลใบสมัครในเว็บไซต์ <http://hrsmart.cdd.go.th/hdvt/>
- (๒) พิมพ์ใบสมัครพร้อมลงลายมือชื่อ แล้วถ่ายภาพใบสมัครหรือสแกนใบสมัคร
- (๓) เข้าเมนู “เข้าสู่ระบบ” กรอกเลขประจำตัว ๑๓ หลัก และวันเดือนปีเกิด (ddmmmyyy)
- (๔) Upload ไฟล์ภาพถ่ายใบสมัครหรือไฟล์สแกนใบสมัคร
- (๕) การสมัครเสร็จสมบูรณ์

กรณียังไม่ได้พิมพ์สมัครตาม (๒) ให้เข้าไปที่เมนู “เข้าสู่ระบบ” พิมพ์ใบสมัครลงลายมือชื่อ ถ่ายภาพใบสมัครหรือสแกน แล้ว Upload ไฟล์ภาพถ่ายใบสมัครหรือไฟล์สแกนใบสมัครตาม (๔)

##### กรณีใช้ Smart Phone

- (๑) กรอกข้อมูลใบสมัครในเว็บไซต์ <http://hrsmart.cdd.go.th/hdvt/>
- (๒) บันทึกหน้าจอใบสมัครแล้วแก้ไขภาพใบสมัคร โดยลงลายมือชื่อในช่องลายมือชื่อ
- (๓) เข้าเมนู “เข้าสู่ระบบ” กรอกเลขประจำตัว ๑๓ หลัก และวันเดือนปีเกิด (ddmmmyyy)
- (๔) Upload ภาพใบสมัครที่แก้ไขแล้วตาม (๒)
- (๕) การสมัครเสร็จสมบูรณ์

๕.๒ กรมการพัฒนาชุมชน จัดทำทะเบียนผู้สมัคร กลั่นกรองคุณสมบัติ จัดทำทะเบียนรายชื่อกรณีย์ของจังหวัด ได้กำหนดให้จังหวัดสามารถนำข้อมูลผู้สมัครจากระบบออนไลน์มาใช้ประกอบการพิจารณา กลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมัคร ซึ่งกรมการพัฒนาชุมชนจะแจ้งเปิดสิทธิให้แต่ละจังหวัดในภายหลัง

๕.๓ กรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัด เชิญชวนผู้สมัครเข้าร่วมเป็นทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ทั้งในระดับกรม และจังหวัด

๕.๔ การแต่งตั้งเป็นทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ระดับกรม จังหวัด โดยให้ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด เลือกหัวหน้าทีมกันเอง

๑) ระดับจังหวัด กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด จังหวัดขนาดเล็ก ๓ - ๕ คน จังหวัดขนาดกลาง ๓ - ๗ คน จังหวัดขนาดใหญ่ ๓ - ๙ คน หรือตามความเหมาะสมของพื้นที่ โดยมีพัฒนาการจังหวัดเป็นเลขานุการ

๒) ระดับกรม กำหนดให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน แต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด จำนวน ๓-๙ คนหรือตามความเหมาะสม โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๕ ผู้สมัครที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด กรมการพัฒนาชุมชน จัดทำทะเบียนรายชื่อ ความเชี่ยวชาญ ความถนัด และเชิญเข้าร่วมกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนเป็นลำดับถัดไป ตามความเหมาะสม

## ๖. การดำเนินงาน

ดำเนินการไตรมาสที่ ๑-๒ โดยกรมการพัฒนาชุมชน สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๗๔๔,๐๐๐ บาท สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

๖.๑ การจัดประชุมที่มอสาพัฒนาบ้านเกิด ระดับจังหวัด ดำเนินการในไตรมาสที่ ๑-๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗๓๒,๐๐๐ บาท โดยจัดสรรเงินให้จังหวัดดำเนินการ แบ่งเป็น

๑) จังหวัดขนาดเล็ก ๓๔ จังหวัด ๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๗๒,๐๐๐ บาท ได้แก่ จังหวัดชัยนาท สิงห์บุรี อ่างทอง นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ชุมพร พัทลุง กระบี่ พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล ยะลา จันทบุรี ตรัง หนองคาย บึงกาฬ หนองบัวลำภู มุกดาหาร ยโสธร อำนาจเจริญ แม่ฮ่องสอน ลำพูน น่าน พะเยา แพร่ อุตรดิตถ์ พิจิตร และจังหวัดอุทัยธานี

๒) จังหวัดขนาดกลาง ๒๒ จังหวัด ๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒๐,๐๐๐ บาท ได้แก่ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี ฉะเชิงเทรา กาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สุพรรณบุรี ตรัง ปัตตานี นราธิวาส ระยอง เลย นครพนม กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ลำปาง ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย และจังหวัดกำแพงเพชร

๓) จังหวัดขนาดใหญ่ ๒๐ จังหวัด ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท ได้แก่ จังหวัดนครพนม ปทุมธานี สมุทรปราการ นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี สงขลา ชลบุรี อุตรธานี สกลนคร ขอนแก่น ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ เชียงใหม่ เชียงราย และนครสวรรค์

๖.๒ การจัดประชุมที่มอสาพัฒนาบ้านเกิด ระดับกรม ดำเนินการในไตรมาสที่ ๑-๒ งบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท

## ๗. แผนการขับเคลื่อนโครงการที่มอสาพัฒนาบ้านเกิด

ที่	แผนดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	เสนอบันทึกโครงการ	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ วัน	
๒	แจ้งประกาศกรมการพัฒนาชุมชน	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑ วัน	
๓	ประชาสัมพันธ์โครงการ	๑๑-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๒๐ วัน	
๔	รับสมัครทางระบบออนไลน์	๑๑-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๒๐ วัน	
๕	ดำเนินการสรรหา กลั่นกรอง เชิญชวนร่วม เป็นทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๒-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑๙ วัน	
๖	แต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ระดับ กรม จังหวัด	๒๓-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	๙ วัน	
๗	ประชุมทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	๓ เดือน	
๘	กำหนดปฏิทินงานและแผนปฏิบัติการ ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	๓ เดือน	
๙	กำหนดแผนการขับเคลื่อนทีมผู้นำอาสา พัฒนาบ้านเกิด	๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	๓ เดือน	
๑๐	สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่ออธิบดีกรมการพัฒนา ชุมชน	๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	๓ เดือน	
๑๑	หลังจากดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑-๒ แล้ว ขอให้ทีมผู้นำ ขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง	๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๖ เดือน	รายละเอียดเพิ่มเติมกรม จะแจ้งให้ทราบต่อไป

## ๘. แนวทางการปฏิบัติงานของทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๘.๑ เน้นการปฏิบัติงานในพื้นที่

๘.๒ เน้นคุณภาพของงานมากกว่าเชิงปริมาณ การรายงาน

/๙. บทบาท...

๙. บทบาทหน้าที่ของทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๙.๑ เป็นผู้ช่วยอธิบดีในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในระดับพื้นที่

๙.๒ ติดตาม สนับสนุน และประเมินผลงานพัฒนาชุมชนพร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทาง ในการแก้ไขปัญหา

๙.๓ ร่วมวิเคราะห์ปัญหาและให้คำปรึกษาตามที่หน่วยงานและชุมชนมีการร้องขอมายังทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๙.๔ เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ตามความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ แก่หน่วยงานและชุมชน

๙.๕ ผู้ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนทางด้านวิชาการและงบประมาณ เพื่อการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

๙.๖ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ต้นแบบการสร้างทีมผู้นำอาสาการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ต้นแบบการมีส่วนร่วมภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน สร้างเศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนพึ่งตนเอง

๑๑. ผู้ประสานงานหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

๑๑.๑ นายเฉลิมพงษ์ หัตถา เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๖๑๖๙ / ๐๘-๙๙๒๒-๓๐๑๕

๑๑.๒ นายชลิต นพรัตน์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๖๒๐๔ / ๐๘-๖๑๑๓-๘๗๔๒

๑๑.๓ นางสาวสุพัตรา วันนู เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๖๑๙๔ / ๐๙-๐๙๙๑-๖๙๒๕

๑๑.๔ นายฉัตริน สุวรรณหงส์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๖๑๘๐ / ๐๖-๒๒๕๔-๖๔๖๔

๑๑.๕ นายกวี สิทธิชัย เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๖๑๙๐



สมัครร่วมเป็นทีมงาน  
ร่วมพัฒนาบ้านเกิด

\*\*\*\*\*

- ตัวอย่างคำสั่ง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม -

คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน  
ที่ /๒๕๖๒  
เรื่อง แต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

ด้วย สถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล และวิทยาการสมัยใหม่อื่นๆ การชะลอตัวของเศรษฐกิจทั่วโลก การเติบโตของสังคมเมือง และสิ่งแวดล้อมที่มีความเสื่อมโทรม ส่งผลให้งานพัฒนาชุมชนมีความยุ่งยากซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานหลากหลายมิติ จำเป็นต้องอาศัยองค์ความรู้จากทุกภาคส่วนอย่างมีส่วนร่วม เพื่อขับเคลื่อนชุมชนให้พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบกับประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) อย่างเต็มรูปแบบ บุคคลเหล่านี้กลับไปใช้ชีวิตในพื้นที่เกิดของตนเองล้วนแต่เป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน และมีสุขภาพกายและจิตใจที่เข้มแข็ง พร้อมเสียสละและทุ่มเทการทำงานเพื่อสังคม เพื่อเป็นการสืบสาน รักษา และต่อยอดตามพระปฐมบรมราชโองการ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ความว่า "เราจะสืบสานรักษาและต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป" โดยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานพระราชดำริสวโรบายที่ประชุมมหาสมาคม ณ ศาลาดุสิดาลัย พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๓ เนื่องในมงคลสมัยเฉลิมพระชนมพรรษา ตอนหนึ่งว่า ความจริง หกสิบแล้ว ถึงแม้จะเป็นเวลาที่สมควรจะให้ผู้ที่อายุน้อย เข้ามาทำหน้าที่ของเขาบ้าง มีโอกาสทำหน้าที่เราก็ก็น่าจะเป็นกองหนุนที่คอยปกป้องคุ้มครองบ้านเมือง ซึ่งการนำผู้สูงอายุที่เกษียณแล้ว แต่ยังมีความรู้ความสามารถช่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้น้อมนำพระราชดำริมาปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยการระดมองค์ความรู้และทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน รวมถึงร่วมติดตาม สนับสนุน และประเมินผลงานพัฒนาชุมชนพร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน โดยจัดตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด หรือ Hometown Development Voluntary Leader Team ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการรวบรวม ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ จากทุกสาขาวิชาชีพ เช่น ข้าราชการหรือพนักงานเอกชนที่เกษียณอายุ บุคลากรภาครัฐ บุคลากรภาคเอกชน ราษฎรชาวบ้าน และประชาชนที่มีความพร้อมและมีจิตอาสาที่จะนำปัญญา ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์มาทำงานรับใช้ส่วนรวม ไม่หวังผลตอบแทนในเชิงธุรกิจ

ดังนั้น เพื่อให้ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ดังนี้

๑. ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ระดับ กรม

- |           |            |
|-----------|------------|
| ๑.๑ ..... | หัวหน้าทีม |
| ๑.๒ ..... | ทีมงาน     |
| ๑.๓ ..... | ทีมงาน     |

/๑.๔ .....

๑.๔ .....	ทีมงาน
๑.๕ .....	ทีมงาน
๑.๖ .....	ทีมงาน
๑.๗ .....	ทีมงาน
๑.๘ .....	ทีมงาน
๑.๙ .....	เลขานุการ

ให้ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด มีบทบาท อำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. เป็นผู้ช่วยอธิบดีในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในระดับพื้นที่
๒. ติดตาม สนับสนุน และประเมินผลงานพัฒนาชุมชนพร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทางในการแก้ไขปัญหา
๓. ร่วมวิเคราะห์ปัญหาและให้คำปรึกษาตามที่หน่วยงานและชุมชนมีการร้องขอมายังทีมผู้นำอาสา

พัฒนาบ้านเกิด

๔. เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ตามความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ แก่หน่วยงานและชุมชน
๕. ผู้ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนทางด้านวิชาการและงบประมาณ เพื่อการขับเคลื่อนงาน

พัฒนาชุมชน

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามคำแนะนำของผู้ว่าราชการจังหวัด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

- ตัวอย่างคำสั่ง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม -

คำสั่งจังหวัด.....  
ที่ /๒๕๖๒  
เรื่อง แต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด

ด้วย สถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล และวิทยาการสมัยใหม่อื่นๆ การชะลอตัวของเศรษฐกิจทั่วโลก การเติบโตของสังคมเมือง และสิ่งแวดล้อมที่มีความเสื่อมโทรม ส่งผลให้งานพัฒนาชุมชนมีความยุ่งยากซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานหลากหลายมิติ จำเป็นต้องอาศัยองค์ความรู้จากทุกภาคส่วนอย่างมีส่วนร่วม เพื่อขับเคลื่อนชุมชนให้พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบกับประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) อย่างเต็มรูปแบบ บุคคลเหล่านี้กลับไปใช้ชีวิตในพื้นที่เกิดของตนเองล้วนแต่เป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน และมีสุขภาพกายและจิตใจที่เข้มแข็ง พร้อมเสียสละและทุ่มเทการทำงานเพื่อสังคม เพื่อเป็นการสืบสาน รักษา และต่อยอดตามพระปฐมบรมราชโองการ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ความว่า "เราจะสืบสานรักษาและต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป" โดยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานพระราชดำริสว่ในที่ประชุมมหาสมาคม ณ ศาลาดุสิดาลัย พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ เนื่องในมงคลสมัยเฉลิมพระชนมพรรษา ตอนหนึ่งว่า ความจริง หกสิบแล้ว ถึงแม้จะเป็นเวลาที่สมควรจะให้ผู้ที่อายุน้อย เข้ามาได้ทำหน้าที่ของเขาบ้าง มีโอกาสทำหน้าที่เราก็ก็น่าจะเป็นกองหนุนที่คอยปกป้องคุ้มครองบ้านเมือง ซึ่งการนำผู้สูงอายุที่เกษียณแล้ว แต่ยังมีความรู้ความสามารถช่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

จังหวัด ..... จึงได้น้อมนำพระราชดำริสมาปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยการระดมองค์ความรู้และทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ สนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน รวมถึงร่วมติดตาม สนับสนุน และประเมินผลงานพัฒนาชุมชนพร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน โดยจัดตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด หรือ Hometown Development Voluntary Leader Team ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการรวบรวม ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ จากทุกสาขาวิชาชีพ เช่น ข้าราชการหรือพนักงานเอกชนที่เกษียณอายุ บุคลากรภาครัฐ บุคลากรภาคเอกชน ปราชญ์ชาวบ้าน และประชาชนที่มีความพร้อมและมีจิตอาสาที่จะนำปัญญา ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์มาทำงานรับใช้ส่วนรวม ไม่หวังผลตอบแทนในเชิงธุรกิจ

ดังนั้น เพื่อให้ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ดังนี้

๑. ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิด ระดับจังหวัด

- |           |            |
|-----------|------------|
| ๑.๑ ..... | หัวหน้าทีม |
| ๑.๒ ..... | ทีมงาน     |
| ๑.๓ ..... | ทีมงาน     |
| ๑.๔ ..... | ทีมงาน     |

/๑.๕ .....

๑.๕ .....	ทีมงาน
๑.๖ .....	ทีมงาน
๑.๗ .....	ทีมงาน
๑.๘ .....	ทีมงาน
๑.๙ .....	เลขานุการ

ให้ทีมผู้นำอาสาพัฒนาบ้านเกิดมีบทบาท อำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. เป็นผู้ช่วยอธิบดีในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในระดับพื้นที่
๒. ติดตาม สนับสนุน และประเมินผลงานพัฒนาชุมชนพร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทางในการแก้ไขปัญห
๓. ร่วมวิเคราะห์ปัญหาและให้คำปรึกษาตามที่หน่วยงานและชุมชนมีการร้องขอมายังทีมผู้นำอาสา

พัฒนาบ้านเกิด

๔. เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ตามความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ แก่หน่วยงานและชุมชน
๕. ผู้ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนทางด้านวิชาการและงบประมาณ เพื่อการขับเคลื่อนงาน

พัฒนาชุมชน

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามคำแนะนำของผู้ว่าราชการจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....