



ด่วนมาก

ที่ ขย ๐๐๑๙/๑๕๓๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ
๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๒๓๖๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒
๓. เอกสารประกอบการสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้มีส่วนประสมการณภายใต้กลุ่มงานใน
สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นหน่วยรับสมัครและประเมิน
ผู้มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านได้แจ้งและ
พิจารณามอบหมายให้พัฒนาการอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์เรื่องการคัดเลือกฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
๒. เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน
๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ
๓. ให้ผู้มีคุณสมบัติกรอกรายละเอียดใบสมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและ
ลงนามรับรองการสมัคร) และจัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้มีส่วน
ประสมการณภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔
หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบอักษร Th sarabun it ๙ ขนาด ๑๖ pt. พร้อมนำส่งภายในวันรับสมัคร
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานของผู้สมัคร เสนอความเห็นเกี่ยวกับ
ความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัคร
๕. มอบหมายผู้รับผิดชอบ นำส่งเอกสารตามข้อ ๓ - ๔ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ
ภายในวันรับสมัคร
๕. แจ้งผู้สมัคร เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ในวันจันทร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ
(ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ชัยภูมิ <http://chaiyaphum.cdd.go.th/> หรือผ่านทางระบบไลน์รับส่งหนังสือ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกรกต อารงวงศ์สวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๑๒๗๒
สป.มท.๔๒๙๕๖



คำสั่งจังหวัดชัยภูมิ

ที่ ๒๓๑๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) จังหวัดชัยภูมิ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานภายในสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (จังหวัด) และมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ เป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) จังหวัดชัยภูมิ ดังนี้

๑. นายอำพล ลมปลิว	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาชุมชน รักษาราชการ แทนพัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ	ประธานกรรมการ
๒. นางกชพร ปริบูรณ์ง	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๓. นางสาวพุทธิมาลย์ เขียรพิมาย	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศ การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๔. นางพูลผล แหวนแก้ว	พัฒนาการอำเภอเนินสง่า	กรรมการ
๕. นางสุนิสา บุญเกื้อ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๖. นายเศรษฐา ชยันตรติลิก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการที่ประสงค์สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. ในการประเมินให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลงาน ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาเลือก

/๓.เสนอรายชื่อ...

๓. เสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินจัดเรียงลำดับตามคะแนนที่ได้ สัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของผู้ที่มีคุณสมบัติ (หากมีเศษให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม) ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกรกต อารังวงศ์ศิริชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (จังหวัด) และมติ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

กำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัด นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

และ

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาอุปสมบทหรือลาศึกษาต่อหรือลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ หรือช่วยราชการนอกสังกัดกระทรวงมหาดไทย

และ

๑.๔ ยังไม่เคยสำเร็จการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) ของกรมการพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรเทียบเท่า

๒. กำหนดการคัดเลือก

ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ แจ้งประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ ดำเนิน...

๒.๒ ดำเนินการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกรายละเอียดลงในใบสมัคร ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานลงนามรับรอง (เอกสารแนบ ๑) และดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัคร ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารแนบ ๒)

๒) จัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) จำนวน ๑ เรื่อง (จำนวนเล่มเอกสารตามที่หน่วยงานต้นสังกัด กำหนด) ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ pt. ตามแบบที่ กำหนด (เอกสารแนบ ๓)

๓) รวบรวมใบสมัครและเอกสารตาม ๑) - ๒) ส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดภายในวันรับสมัคร

๓. วิธีการประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ให้มีการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------|------------------|
| ๑.๑) พัฒนาการจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒) หัวหน้ากลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| จำนวน ๓ คน | |
| ๑.๓) หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| จำนวน ๑ คน | และเลขานุการ |
| ๑.๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถของข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด และประสงค์เข้ารับการอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๒) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ในระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------------|------------------|
| ๒.๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| จำนวน ๓ คน | |
| ๒.๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| จำนวน ๑ คน | และเลขานุการ |
| ๒.๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถของข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด และประสงค์เข้ารับการอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๓) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางในสังกัด สำนักตรวจราชการ/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กลุ่มตรวจสอบภายใน/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ กรรมการพัฒนาชุมชน และกองประชาสัมพันธ์ ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มและ ผู้อำนวยการกอง เป็นผู้พิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถของข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ กำหนด และประสงค์เข้ารับการอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด โดยเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๔) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับต้น ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้พิจารณาผลงาน และความรู้ความสามารถของข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด และประสงค์เข้ารับการอบรม หลักสูตร ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ แล้วจัดเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป

๔. หลักเกณฑ์การประเมิน พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๗ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่สูงที่สุด}} \times \text{คะแนนเต็ม}$$

๒) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน มีค่าคะแนนการประเมินรอบละ ๕ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน ดังนี้

(๑) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
จำนวน ๕ คะแนน

(๒) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)
จำนวน ๕ คะแนน

(๓) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
จำนวน ๕ คะแนน

(๔) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)
จำนวน ๕ คะแนน

๓) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน โดยให้นับเฉพาะวุฒิกศัการระดับสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้ว หรือวุฒิกศัการที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๑)ปริญญาเอก ๕ คะแนน

(๒)ปริญญาโท ๔ คะแนน

(๓)ปริญญาตรี ๓ คะแนน

๔) การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ๕ คะแนน ให้นับเฉพาะรางวัลประเภทบุคคล ตั้งแต่ วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๔.๑) ข้าราชการที่ได้รับรางวัลระดับกรมฯ และ/หรือภายนอก ดังนี้

๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๕ ประเภท ได้แก่ ๔.๑) ประเภทวิชาการ ๔.๒) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๔.๓) ประเภทสนับสนุน และ ๔.๔) ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้ ๕ คะแนน

/(๔.๒) ข้าราชการ...

(๔.๒) ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัด (ระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า/จังหวัด) ให้เข้ารับการคัดเลือกรางวัล ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๕ ประเภท ได้แก่ ๔.๑) ประเภทวิชาการ ๔.๒) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๔.๓) ประเภทสนับสนุน และ ๔.๔) ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้ ๓ คะแนน

๕) ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน นับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร แม้ว่าผู้ถูกลงโทษจะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม แต่ให้ถือว่าผู้นั้นมีประวัติการถูกลงโทษทางวินัยด้วย ดังนี้

(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย ๕ คะแนน

(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๖) การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๑๐ คะแนน โดยพัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม/ผู้อำนวยการกอง เป็นผู้ประเมินตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด

๗) การพิจารณาผลงานและความรู้ความสามารถ ๓๕ คะแนน พิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน ประวัติการรับราชการ ศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคนโดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาจากข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนรวมตามหลักเกณฑ์การประเมินทั้ง ๗ องค์ประกอบ แล้วเรียงลำดับผู้ที่มีคะแนนมากที่สุดไว้ในลำดับแรกและผู้ที่มีคะแนนรองลงมาไว้ในลำดับต่อไป หากมีผลคะแนนเท่ากันให้ยึดตามเกณฑ์ ดังนี้

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลงานและความรู้ความสามารถมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนผลงานและความรู้ความสามารถเท่ากัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการที่มีอายุไขในราชการมากกว่า ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖. การเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน

ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินตามลำดับคะแนนในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในส่วนราชการนั้นๆ (หากมีเศษให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม) ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน

๗. กำหนดวัน เวลา ส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินให้กรมการพัฒนาชุมชนคัดเลือก

ให้หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินที่ได้รับการเสนอรายชื่อให้เข้ารับคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๔)

/๒) จัดทำ...

๒) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติทั้งหมดในส่วนราชการนั้น ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๕)

๓) รวบรวมเอกสารตาม ๑) และ ๒) พร้อมบันทึกข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Microsoft Office Excel ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๘. การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินที่หน่วยงานต้นสังกัดส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน เสนอให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาเห็นชอบให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามจำนวนที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิelit จันทร์สมวงศ์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน