



ที่ ขย ๐๐๑๙/๐๘๗๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินงานฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารสำหรับผู้นำชุมชน	จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารสำหรับกลุ่ม/องค์กรชุมชน	จำนวน ๑ ชุด
๔. เอกสารสำหรับเครือข่ายองค์กรชุมชน	จำนวน ๑ ชุด
๕. เอกสารสำหรับชุมชน	จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบสรุปฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ตัวอย่างคำสั่งฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน(มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน โดยกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ บรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดชัยภูมิขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานฯ และกำหนดกลุ่มเป้าหมายตามตัวพัฒนากร โดยกำหนดให้พัฒนากรทุกคนต้องรับผิดชอบการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย และขอให้พิจารณา กลุ่มเป้าหมาย ให้ครบทั้ง ๔ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย (๑) มาตรฐานผู้นำชุมชน (๒) มาตรฐานกลุ่ม องค์กรชุมชน (๓) มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน และ (๔) มาตรฐานชุมชน เพื่อเป็นการเตรียม กลุ่มเป้าหมาย ให้มีมาตรฐานตามระบบ มชช.และมีโอกาสเข้าสู่การประกวดกิจกรรมดีเด่นของจังหวัด ต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. ส่งรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน(มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๖)

๓. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นางสาว

(นายณรงค์ วุ่นซิ้ว)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๑๕๗๘

เลขที่.....

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับผู้นำชุมชน

ติดรูปถ่าย

ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
2. เลขประจำตัวประชาชน.....ตำแหน่งในชุมชน.....
ดำรงตำแหน่งมาแล้ว.....ปี
3. ที่อยู่ปัจจุบัน : บ้านเลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-MAIL.....

หลักฐานการสมัคร

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน |
| <input type="checkbox"/> รายชื่อคณะที่ปรึกษา
ในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี) | <input type="checkbox"/> อื่นๆ เช่น สำเนาหลักฐานการศึกษา สำเนาเกียรติบัตร ฯลฯ
(ระบุ)..... |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสาร/หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและมีความ
ประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- | | |
|----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> ครบถ้วน | <input type="checkbox"/> ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่..... |
|----------------------------------|--|

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินความก้าวหน้า

ประเภท มาตรฐานผู้นำชุมชน

องผู้นำชุมชน ชื่อ.....

านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ.....

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
๑	ด้านการบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ ๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ ๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูด เหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย ๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับ สถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่น ได้ดี วางตัวเหมาะสมกับกาลเทศะ					
		๒. พัฒนาการรู้ความสามารถ ๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น ๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๓. คุณธรรม/จริยธรรม/ศีลธรรม					
		๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนาที่ศรัทธา จารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้					
		๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
		๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
๒	ด้านการบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม					
		๑.๑ มีข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผน และมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง					
		๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๒. การปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการ ตามแผนที่ประสบความสำเร็จ					
		๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติ ตามแผนงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็น รูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ/ กิจกรรม					
		๒.๒ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์					
		๓. การบริหารทีมงานที่มีคุณภาพ					
		๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และ มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทภารกิจ					
		๓.๒ มีความรับผิดชอบ และ มีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ					
		๓.๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่ง หน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของ ทีมงานและกล้าตัดสินใจในการ ประสานงาน					
๓	ด้านการบริหารสังคม	๑. มนุษย์สัมพันธ์					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้					
		๑.๑ การปรับตัวเข้าสู่สังคมและ สถานการณ์ที่เหมาะสม					
		๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่นและเป็นที่ ยอมรับจากสังคม					
		๒. การประสานงานที่ดี					
		๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตน กับทุกเพศทุกวัย					
		๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ชัดเจน					
		๒.๓ ได้รับความร่วมมือ จากภาคส่วนต่าง ๆ					
		๓. ความเป็นประชาธิปไตย					
		๓.๑ มีเหตุ รับผิดชอบต่อ ผู้อื่น					
		๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิของผู้อื่น					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้					

หมายเหตุ * ผลการประเมินความก้าวหน้า หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมายเป็นระยะๆ หลังจากพัฒนาตนเองตามแผนฯ ซึ่งจะเป็นไปตามที่
กลุ่มเป้าหมายกำหนดว่าจะดำเนินการประเมินผลการพัฒนาตนเองเมื่อใด เช่น ๓ เดือน ๑ ครั้ง หรือ ๖ เดือน ๑ ครั้ง ฯลฯ และประเมินผลครั้งสุดท้าย
ก่อนรับการประเมินผลจากกรรมการประเมินผลระดับจังหวัดหรืออำเภอ

แบบแผนพัฒนาตนเอง

ประเภท มาตรฐานผู้นำชุมชน

องผู้นำชุมชน ชื่อ.....

านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระเบียบวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
๑	ด้านการบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ					
		๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ					
		๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูด เหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย					
		๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับ สถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่น ได้ดี วางตัวเหมาะสมกับกาลเทศะ					
		๒. ทัศนคติความรู้ความสามารถ					
		๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับใช้ในวิถีประจำวัน					
		๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น					
		๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
		๓. คุณธรรม/จริยธรรม/ศีลธรรม					
		๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี					
		๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
		๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
ว	ด้านการบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม					
		๑.๑ มีข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผน และมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง					
		๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน					

ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
		พัฒนาตนเอง (ระบุนิเวศ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
	๒. การปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการตามแผนที่ประสบความสำเร็จ					
	๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม					
	๒.๒ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์					
	๓. การบริหารทีมงานที่มีคุณภาพ					
	๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ					
	๓.๒ มีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ					
	๓.๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงานและกล้าตัดสินใจในการประสานงาน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระเบียบวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
n	ด้านการบริหารสังคม	๑. มนุษยสัมพันธ์					
		๑.๑ การปรับตัวเข้าสังคมและสถานการณ์ได้เหมาะสม					
		๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่นและเป็นที่ยอมรับจากสังคม					
		๒. การประสานงานที่ดี					
		๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตน กับทุกเพศทุกวัย					
		๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ชัดเจน					
		๒.๓ ได้รับความร่วมมือ จากภาคส่วนต่าง ๆ					
		๓. ความเป็นประชาธิปไตย					
		๓.๑ มีเหตุ รัับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระเบียบวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงาน/เรื่องอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
		๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิ์ของผู้อื่น					
		๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้					

รูป : ๑. ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงพัฒนาจำนวน.....ตัวชี้วัด

๒. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเองจำนวน.....กิจกรรม

๓. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นจำนวน.....กิจกรรม

๔. เริ่มพัฒนาตนเองตั้งแต่วันที่..... พ.ศ.....และขอให้ กรมการประเมินผลระดับอำเภอ/จังหวัดดำเนินการประเมินได้ตั้งแต่วันที่..... พ.ศ.....

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง

องผู้นำชุมชน ชื่อ..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
๑	ด้านการบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ			
	๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ				
	๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูด เหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย				
	๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับ สถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่น ได้ดี วางตัวเหมาะสมกับกาลเทศะ				
	๒. พัฒนาการรู้ความสามารถ				
	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน				
	๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น				
	๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน				
	๓. คุณธรรม/จริยธรรม/ศีลธรรม				

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
		๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนาที่ศรัทธา จารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้				
		๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้				
		๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้				
ว	ด้านการบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม				
		๑.๑ มีข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผน และมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง				
		๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน				
		๒. การปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการตามแผนที่ประสบความสำเร็จ				

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
		๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติ ตามแผนงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็น รูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ/ กิจกรรม				
		๒.๒ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์				
		๓. การบริหารทีมงานที่มีคุณภาพ				
		๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และ มีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ				
		๓.๒ มีความรับผิดชอบ และ มีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ				
		๓.๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่ง หน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของ ทีมงานและกล้าตัดสินใจในการ ประสานงาน				
ก	ด้านการบริหารสังคม	๑. มุขยสัมพันธ์				
		๑.๑ การปรับตัวเข้าสู่สังคมและ สถานการณ์ได้เหมาะสม				

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
		๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่นและเป็นที่ยอมรับ จากสังคม				
		๒. การประสานงานที่ดี				
		๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตน กับทุกเพศทุกวัย				
		๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ชัดเจน				
		๒.๓ ได้รับความร่วมมือ จากภาคส่วนต่าง ๆ				
		๓. ความเป็นประชาธิปไตย				
		๓.๑ มีเหตุ รับผิดชอบต่อ ผู้อื่น				
		๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิของผู้อื่น				
		๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้				

ของ ผู้นำชุมชน ชื่อ.....

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านการบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ						
		๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่โอกาส และกาลเทศะ						
		๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ฟังเข้าใจง่าย						
		๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมกับกาลเทศะ						
		๒. ทัศนคติความรู้ความสามารถ						
		๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน						
		๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น						
		๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓. คุณธรรม/จริยธรรม/ศีลธรรม						
		๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี						
		๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศกษา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้						
		๓.๓ ใ้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้						
๒	ด้านการบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม						
		๑.๑ มีข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผน และมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง						
		๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาในชุมชน						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๒. การปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการตามแผนที่ประสบความสำเร็จ						
		๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม						
		๒.๒ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์						
		๓. การบริหารทีมงานที่มีคุณภาพ						
		๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ						
		๓.๒ มีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ						
		๓.๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงานและกล้าตัดสินใจในการประสานงาน						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิของผู้อื่น						
		๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้						
	รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๒๔ ตัวบ่งชี้						

สรุปผลการประเมินในภาพรวม () ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

() ควบคุมรับรอง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับกลุ่ม/องค์กรชุมชน

ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชน.....จัดตั้งมาแล้ว..... ปี
2. ที่ทำการกลุ่ม : เลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-MAIL.....
3. จำนวนสมาชิก.....คน จำนวนคณะกรรมการ.....คน จำนวนทุน.....บาท

หลักฐานการสมัคร

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนสมาชิก | <input type="checkbox"/> รายชื่อทีมนำการพัฒนา/คณะกรรมการกลุ่ม/องค์กรชุมชน |
| <input type="checkbox"/> ระเบียบกติกาของกลุ่ม/องค์กรชุมชน | <input type="checkbox"/> รายชื่อคณะที่ปรึกษาในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี) |
| <input type="checkbox"/> สำเนารายงานการประชุมของกลุ่ม/
องค์กรชุมชนซึ่งมีมติว่าประสงค์จะเข้า
ร่วมการพัฒนาตนเอง | <input type="checkbox"/> รายละเอียดผู้ประสานงาน.....
(ชื่อ-สถานที่ติดต่อ-หมายเลขโทรศัพท์) |
| | <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ถ้ามี)..... |

ข้าพเจ้าในนามของกลุ่ม/องค์กรชุมชน.....ขอรับรองว่าข้อความ
และเอกสาร/หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีความประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตาม
ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ประธานกลุ่ม/องค์กรชุมชน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินความก้าวหน้า

ประเภท มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน

ของ กลุ่มองค์กรชุมชน ชื่อ.....

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
๑	ด้านการบริหารงาน	๑. กองทุน ๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐% ๑.๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรได้ชัดเจน อย่างมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ					
		๒. กฎระเบียบ ๒.๑ ที่มา สมาชิกมีส่วนร่วม และเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๒ องค์ประกอบครอบคลุมทันสมัย เป็นปัจจุบัน ๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง					
		๓. กิจกรรมของกลุ่ม					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มขช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์/ ไม่ติดกฎหมาย และกฎระเบียบ ของกลุ่ม และศีลธรรมอันดี					
		๓.๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง/ก้าวหน้า/ สำเร็จ					
		๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อ สมาชิก/ชุมชน และสามารถ ดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง					
๒	ด้านการบริหารคน	๑. กรรมการ					
		๑.๑ คณะกรรมการต้องมาจากการ เลือกตั้งของสมาชิกและ/หรือแต่งตั้ง ตามระเบียบ					
		๑.๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ)					
		๑.๓ แผนปฏิบัติการของ คณะกรรมการ					
		๒. สมาชิก					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มขช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๒.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ของกลุ่ม					
		๒.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่ม					
		๒.๓ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น					
		๓. คนในชุมชน					
		๓.๑ คนในชุมชนรู้ว่า มีกลุ่ม และให้ การยอมรับ					
		๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วม เป็นสมาชิก/เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม)					
		๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟัง ข้อคิดเห็นคนในชุมชนนำมา ปรับปรุงการทำงาน					
๓	ด้านการบริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์ต่อสมาชิก					
		๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และ ระเบียบฯ					
		๑.๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/ หลากหลายรูปแบบ					
		๑.๓ ถูกต้องตามระเบียบ (พัฒนา สมาชิก/การเรียนรู้/เพิ่มศักยภาพ)					
		๒. ประโยชน์ต่อกลุ่ม					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๒.๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่าง สม่ำเสมอ					
		๒.๒ มีการประกันความเสี่ยง					
		๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถของ กรรมการและสมาชิก					
		๓. ประโยชน์ต่อชุมชน					
		๓.๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส)					
		๓.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/โครงสร้างสาธารณะ)					
		๓.๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม					

หมายเหตุ * ผลการประเมินความก้าวหน้า หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมายเป็นระยะๆ หลังจากพัฒนาตนเองตามแผนฯ ซึ่งจะเป็นไปตามที่
กลุ่มเป้าหมายกำหนดว่าจะดำเนินการประเมินผลการพัฒนาตนเองเมื่อใด เช่น ๓ เดือน ๑ ครั้ง หรือ ๖ เดือน ๑ ครั้ง * และประเมินผลครั้งสุดท้าย
ก่อนรับการประเมินผลจากกรรมการประเมินผลระดับจังหวัดหรืออำเภอ

แบบแผนพัฒนาตนเอง

ประเภท มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน

อง กลุ่มองค์กรชุมชน ชื่อ.....

านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระเบียบวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
๑	ด้านการบริหารงาน	๑. กองทุน ๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%					
		๑.๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรได้ชัดเจน อย่างมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล					
		๑.๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ					
		๒. กฎระเบียบ					
		๒.๑ ที่มา สมาชิกมีส่วนร่วม และเป็นลายลักษณ์อักษร					
		๒.๒ องค์ประกอบครอบคลุมทันสมัย เป็นปัจจุบัน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
		๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง					
		๓. กิจกรรมของกลุ่ม					
		๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์/ไม่ผิดกฎหมาย และกฎระเบียบของกลุ่ม และศีลธรรมอันดี					
		๓.๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง/ก้าวหน้า/สำเร็จ					
		๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก/ชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง					
๖	ด้านการบริหารคน	๑. การรวมการ					
		๑.๑ คณะกรรมการต้องมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกและ/หรือแต่งตั้งตามระเบียบ					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
		๑.๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ)					
		๑.๓ แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ					
		๒. สมาชิก					
		๒.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม					
		๒.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่ม					
		๒.๓ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น					
		๓. คนในชุมชน					
		๓.๑ คนในชุมชนรู้จักกลุ่ม และให้การยอมรับ					
		๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วมเป็นสมาชิก/เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม)					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระเบียบการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
		๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟัง ข้อคิดเห็นคนในชุมชนนำมา ปรับปรุงการทำงาน					
ก	ด้านการบริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์ต่อสมาชิก ๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และ ระเบียบฯ ๑.๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/ หลากหลายรูปแบบ ๑.๓ ถูกต้องตามระเบียบ (พัฒนา สมาชิก/การเรียนรู้/เพิ่มศักยภาพ)					
		๒. ประโยชน์ต่อกลุ่ม ๒.๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่าง สม่ำเสมอ ๒.๒ มีการประกันความเสี่ยง					
		๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถของ กรรมการและสมาชิก ๓. ประโยชน์ต่อชุมชน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระเบียบวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
		๓.๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส)					
		๓.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/โครงสร้างสาธารณะ)					
		๓.๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม					

รูป : ๑. ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงพัฒนาจำนวน.....ตัวชี้วัด

๒. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเองจำนวน.....กิจกรรม

๓. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นจำนวน.....กิจกรรม

๔. เริ่มพัฒนาตนเองตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.....และขอให้ กรรมการประเมินผลระดับอำเภอ/จังหวัดดำเนินการประเมินได้ตั้งแต่ เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง

ประเภท มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน

ของ กลุ่มองค์กรชุมชน ชื่อ..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ
 บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
๑	ด้านการบริหารงาน	๑. กองทุน ๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐% ๑.๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรได้ ชัดเจน อย่างมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลัก ธรรมาภิบาล ๑.๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ				
		๒. กฎระเบียบ ๒.๑ ที่มา สมาชิกมีส่วนร่วม และ เป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๒ องค์ประกอบครอบครัวคลุม ทันสมัย เป็นปัจจุบัน ๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไป ปฏิบัติตามถูกต้อง				
		๓. กิจกรรมของกลุ่ม				

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
		๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์/ ไม่ผิดกฎหมาย และกฎระเบียบ ของกลุ่ม และศีลธรรมอันดี				
		๓.๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง/ก้าวหน้า/ สำเร็จ				
		๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อ สมาชิก/ชุมชน และสามารถ ดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง				
๒	ด้านการบริหารคน	๑. กรรมการ				
		๑.๑ คณะกรรมการต้องมาจากการ เลือกตั้งของสมาชิกและ/หรือแต่งตั้ง ตามระเบียบ				
		๑.๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ)				
		๑.๓ แผนปฏิบัติการของ คณะกรรมการ				
		๒. สมาชิก				

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
		๒.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ของกลุ่ม				
		๒.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบกลุ่ม				
		๒.๓ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น				
		๓. คนในชุมชน				
		๓.๑ คนในชุมชนรู้ว่ามีกลุ่ม และให้การยอมรับ				
		๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วมเป็นสมาชิก/เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม)				
		๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟัง ข้อคิดเห็นคนในชุมชนนำมา ปรับปรุงการทำงาน				
๓	ด้านการบริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์ต่อสมาชิก				
		๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และ ระเบียบฯ				
		๑.๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/ หลากหลายรูปแบบ				
		๑.๓ ถูกต้องตามระเบียบ (พัฒนา สมาชิก/การเรียนรู้/เพิ่มศักยภาพ)				
		๒. ประโยชน์ต่อกลุ่ม				

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
		๒.๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่าง สม่ำเสมอ				
		๒.๒ มีการประกันความเสี่ยง				
		๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถของ กรรมการและสมาชิก				
		๓. ประโยชน์ต่อชุมชน				
		๓.๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส)				
		๓.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/โครงสร้างสาธารณะ)				
		๓.๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม				

แบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

ของ กลุ่มองค์กรชุมชน ชื่อ.....
 บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ.....

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านการบริหารงาน	๑. กองทุน ๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐% ๑.๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรได้ชัดเจน อย่างมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ	เกณฑ์การประเมิน	ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๒. กฎระเบียบ ๒.๑ ที่มา สมาชิกมีส่วนร่วม และเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๒ องค์ประกอบครอบคลุมทันสมัย เป็นปัจจุบัน						

ที่.	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง						
		๓. กิจกรรมของกลุ่ม						
		๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์/ไม่ผิดกฎหมาย และกฎระเบียบของกลุ่ม และศีลธรรมอันดี						
		๓.๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง/ก้าวหน้า/สำเร็จ						
		๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก/ชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง						
๒	ด้านการบริหารคน	๑. การรวมการ						
		๑.๑ คณะกรรมการต้องมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกและ/หรือแต่งตั้งตามระเบียบ						
		๑.๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ)						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๑.๓ แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ						
		๒. สมาชิก						
		๒.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม						
		๒.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบกลุ่ม						
		๒.๓ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น						
		๓. คนในชุมชน						
		๓.๑ คนในชุมชนรู้ว่ามีกลุ่ม และให้การยอมรับ						
		๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (รวมเป็นสมาชิก/เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม)						
		๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟัง ข้อคิดเห็นคนในชุมชนนำมาปรับปรุงการทำงาน						
๓	ด้านการบริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์ต่อสมาชิก						

ชื่อ	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และระเบียบฯ						
		๑.๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/หลากหลายรูปแบบ						
		๑.๓ ถูกต้องตามระเบียบ (พัฒนาสมาชิก/การเรียนรู้/เพิ่มศักยภาพ)						
		๒. ประโยชน์ต่อกลุ่ม						
		๒.๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ						
		๒.๒ มีการประกันความเสี่ยง						
		๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถของกรรมการและสมาชิก						
		๓. ประโยชน์ต่อชุมชน						
		๓.๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส)						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/โครงสร้างสาธารณะ)						
		๓.๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
	รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๒๗ ตัวบ่งชี้						

สรุปผลการประเมินในภาพรวม () ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

() ควรรับรอง () ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับเครือข่ายองค์กรชุมชน

ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อเครือข่าย.....จัดตั้งมาแล้ว.....ปี
- ประเภทของเครือข่าย บุคคล องค์กร เชิงประเด็น เครือข่ายอื่น ๆ (ระบุ).....
- ที่ทำการเครือข่าย : เลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-MAIL.....
- จำนวนสมาชิก ประเภทบุคคล จำนวน.....คน
 ประเภทกลุ่ม/องค์กรชุมชน จำนวน.....กลุ่ม
 ประเภทเครือข่าย จำนวน.....เครือข่าย
- จำนวนคณะกรรมการ.....คน
- จำนวนทุน.....บาท

หลักฐานการสมัคร

- สำเนาทะเบียนสมาชิก รายชื่อคณะกรรมการเครือข่าย/แกนนำ/ทีมนำการพัฒนา
- ระเบียบกติกาของเครือข่าย รายชื่อคณะที่ปรึกษาในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี)
- สำเนารายงานการประชุมของเครือข่าย รายละเอียดผู้ประสานงานและทีมนำการพัฒนา (ถ้ามี)
ซึ่งมีมติว่าประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนา
ตนเอง อื่นๆ (ถ้ามี).....

ข้าพเจ้าในนามของเครือข่าย.....ขอรับรองว่าข้อความและ
เอกสาร/หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีความประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบ
มาตรฐานการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ประธานเครือข่ายองค์กรชุมชน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อง เครือข่ายองค์กรชุมชน ชื่อ..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
๑	ด้านบริหารจัดการ งานเครือข่าย	๑. มีการสอดคล้องเหมาะสมเข้มแข็ง ๑.๑ มีการรวมการครอบคลุมทุกกลุ่ม องค์กรสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่ง หน้าที่และปฏิบัติตามหน้าที่ ๒. มีกฎระเบียบที่สอดคล้อง และเป็นที่ยอมรับ ๒.๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์ อักษร เกิดจากการมีส่วนร่วมของ สมาชิก มีการปรับปรุงแก้ไข และ ประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน ๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องเหมาะสมเป็นรูปธรรม ๓.๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์ อักษร					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มขช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๓.๒ มีแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่ายฯ เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก					
๒	ด้านบริหารจัดการ สมาชิก	๑. มีสมาชิกร่วมกำหนดแผนงาน/ โครงการ ๑.๑ สมาชิก มีส่วนร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการไม่น้อยกว่ากึ่ง หนึ่งของจำนวนสมาชิก					
		๒. สมาชิกเข้าประชุมสม่ำเสมอ ๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อย กว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิก ที่มีอยู่เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐					
		๓. มีการพัฒนาคุณภาพ/ศักยภาพ สมาชิก/กรรมการ					
		๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ของสมาชิก/กรรมการไม่น้อยกว่าปี ละ ๒ ครั้ง					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
๓	ด้านการบริหารจัดการ ผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์ต้องสอดคล้องกับ ปัญหาและความต้องการของสมาชิก ๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของ ผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัด กิจกรรมที่แก้ไขปัญหา หรือ ตอบสนองความต้องการของสมาชิก ๒. มีการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ระหว่างเครือข่ายและองค์กรสมาชิก ๒.๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ที่สมาชิกร่วมมือกัน ทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกัน ๓. มีการเชื่อมโยงการทำงาน กับองค์กรภายนอก ๓.๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ที่เครือข่ายมีความ ร่วมมือ/มีการจัดกิจกรรมร่วมกับ ภาคีองค์กรภายนอก					

หมายเหตุ * ผลการประเมินความก้าวหน้า หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมายเป็นระยะๆ หลังจากพัฒนาตนเองตามแผนฯ ซึ่งจะนำไปตามที

กลุ่มเป้าหมายกำหนดว่าจะดำเนินการประเมินผลการพัฒนาตนเองเมื่อใด เช่น ๓ เดือน ๑ ครั้ง หรือ ๖ เดือน ๑ ครั้ง ฯลฯ และประเมินผลครั้งสุดท้าย

ก่อนรับการประเมินผลจากกรรมการประเมินผลระดับจังหวัดหรืออำเภอ

แบบแผนพัฒนาตนเอง

ประเภท มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน

ชื่อ เครือข่ายองค์กรชุมชน ชื่อ.....

หมายเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
๑	ด้านบริหารจัดการ งานเครือข่าย	๑. มีการสอดคล้องเหมาะสมเข้มแข็ง ๑.๑ มีการรวมการครอบคลุมทุกกลุ่ม องค์กรสมาชิก					
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่ง หน้าที่และปฏิบัติตามหน้าที่					
		๒. มีกฎระเบียบที่สอดคล้อง และเป็นที่ยอมรับ					
		๒.๑ มีกฎระเบียบที่เป็นสายลักษณะ อักษร เกิดจากการมีส่วนร่วมของ สมาชิก มีการปรับปรุงแก้ไข และ ประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
		<p>๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องเหมาะสมเป็นรูปธรรม</p> <p>๓.๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓.๒ มีแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่ายฯ เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก</p>					
๖	ด้านบริหารจัดการสมาชิก	<p>๑. มีสมาชิกร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ</p> <p>๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก</p> <p>๒. สมาชิกเข้าประชุมสม่ำเสมอ</p> <p>๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่มีอยู่เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ</p>					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
		๓. มีการพัฒนาคุณภาพ/ศักยภาพ สมาชิก/กรรมการ					
		๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ของสมาชิก/กรรมการไม่น้อยกว่าปี ละ ๒ ครั้ง					
ก	ด้านการบริหารจัดการ ผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์ต้องสอดคล้องกับ ปัญหาและความต้องการของสมาชิก					
		๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของ ผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัด กิจกรรมที่แก้ไขปัญหา หรือ ตอบสนองความต้องการของสมาชิก					
		๒. มีการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ระหว่างเครือข่ายและองค์กรสมาชิก					
		๒.๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ที่สมาชิกร่วมมือกัน ทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกัน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
		๓. มีการเชื่อมโยงการทำงาน กับองค์กรภายนอก					
		๓.๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ที่เครือข่ายมีความ ร่วมมือ/มีการจัดกิจกรรมร่วมกับ ภาคีองค์กรภายนอก					

รูป : ๑. ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงพัฒนาจำนวน.....ตัวชี้วัด

๒. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเองจำนวน.....กิจกรรม

๓. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นจำนวน.....กิจกรรม

๔. เริ่มพัฒนาตนเองตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.....และขอใหั ้กรรมการประเมินผลระดับอำเภอ/จังหวัดดำเนินการประเมินได้ตั้งแต่ เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง

ประเภท มาตราฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน

ของ เครือข่ายองค์กรชุมชน ชื่อ.....

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
๑	ด้านบริหารจัดการ งานเครือข่าย	๑. มีการสอดคล้องเหมาะสมเข้มแข็ง				
		๑.๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่ม องค์กรสมาชิก				
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่ง หน้าที่และปฏิบัติตามหน้าที่				
		๒. มีกฎระเบียบที่สอดคล้อง และเป็นที่ยอมรับ				
		๒.๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์ อักษร เกิดจากการมีส่วนร่วมของ สมาชิก มีการปรับปรุงแก้ไข และ ประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน				
		๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องเหมาะสมเป็นรูปธรรม				
		๓.๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์ อักษร				

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
		๓.๒ มีแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่ายฯ เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก				
๒	ด้านบริหารจัดการ สมาชิก	๑. มีสมาชิกร่วมกำหนดแผนงาน/ โครงการ ๑.๑ สมาชิก มีส่วนร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการไม่น้อยกว่ากึ่ง หนึ่งของจำนวนสมาชิก				
		๒. สมาชิกเข้าประชุมสม่ำเสมอ ๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่มีอยู่เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐				
		๓. มีการพัฒนาคุณภาพ/ศักยภาพ สมาชิก/กรรมการ ๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ของสมาชิก/กรรมการไม่น้อยกว่าปี ละ ๒ ครั้ง				

แบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

ของ เครือข่ายองค์กรชุมชน ชื่อ.....

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ		
๑	ด้านบริหารจัดการงานเครือข่าย	๑. มีการสอดคล้องเหมาะสมเข้มแข็ง					
		๑.๑ มีการรวมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก					
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่งหน้าที่และปฏิบัติตามหน้าที่					
		๒. มีกฎระเบียบที่สอดคล้องและเป็นที่ยอมรับ					
		๒.๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก มีการปรับปรุงแก้ไข และประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องเหมาะสมเป็นรูปธรรม						
		๓.๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร						
		๓.๒ มีแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่ายฯ เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก						
๒	ด้านบริหารจัดการสมาชิก	๑. มีสมาชิกร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ						
		๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก						
		๒. สมาชิกเข้าประชุมสม่ำเสมอ						
		๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่มีอยู่เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		<p>๓. มีการพัฒนาคุณภาพ/ศักยภาพสมาชิก/กรรมการ</p> <p>๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิก/กรรมการไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง</p>						
๓	ด้านการบริหารจัดการผลประโยชน์	<p>๑. ผลประโยชน์ต้องสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของสมาชิก</p> <p>๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัดกิจกรรมที่แก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก</p>						
		<p>๒. มีการสนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างเครือข่ายและองค์กรสมาชิก</p> <p>๒.๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ที่สมาชิกร่วมมือกันทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกัน</p>						
		๓. มีการเชื่อมโยงการทำงานกับองค์กรภายนอก						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓.๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ที่เครือข่ายมีความร่วมมือ/มีการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีองค์กรภายนอก						
	รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๑๑ ตัวบ่งชี้						

สรุปผลการประเมินในภาพรวม () ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

() ควรรับรอง () ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับชุมชน**

ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน.....
2. ประเภทของเครือข่าย บุคคล องค์กร เชิงประเด็น เครือข่ายอื่น ๆ (ระบุ).....
3. ที่ทำการหมู่บ้าน/ชุมชน : เลขที่..... ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....
ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร..... E-MAIL.....
4. จำนวนสมาชิก ประเภทบุคคล จำนวน.....คน
 ประเภทกลุ่ม/องค์กร จำนวน.....กลุ่ม
 ประเภทเครือข่าย จำนวน.....เครือข่าย
5. จำนวนคณะกรรมการ.....คน
6. จำนวนทุน.....บาท

หลักฐานการสมัคร

- สำเนามติเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชนในการเข้าร่วม รายชื่อผู้ติดต่อประสานงานและทีมนำการพัฒนา
- รายชื่อคณะที่ปรึกษาในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี) รายชื่อคณะกรรมการหมู่บ้าน
- รายชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชน แผนที่หมู่บ้าน/ชุมชน (โดยสังเขป)

ข้าพเจ้าในนามของหมู่บ้าน/ชุมชน.....ขอรับรองว่าข้อความและเอกสาร/หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีความประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ผู้ใหญ่บ้าน/ประธานชุมชน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินความก้าวหน้า

ประเภท มาตรฐานชุมชน

ชื่อชุมชน..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ.....

งานเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
๑	ด้านเศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน ๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.					
		๒. มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง					
		๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป					
		๓. ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้					
		๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
๒	ด้านสังคม	<p>๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ จปฐ. ๒๕ ข้อ</p> <p>๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ</p> <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม</p> <p>๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม</p> <p>๓. การจัดสวัสดิการชุมชน</p> <p>๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน</p>					
๓	ด้านการบริหารจัดการ	<p>๑. การบริหารจัดการชุมชน</p> <p>๑.๑ มีแผนชุมชน และนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐</p>					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	เป้าหมาย การพัฒนาตนเอง	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๒. การจัดการความรู้					
		๒.๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์ เรียนรู้ชุมชน					
		๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/ สิ่งแวดล้อม					
		๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม ไม่ น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					

หมายเหตุ * ผลการประเมินความก้าวหน้า หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมายเป็นระยะๆ หลังจากพัฒนาตนเองตามแผนฯ ซึ่งจะเป็นไปตามที่
กลุ่มเป้าหมายกำหนดว่าจะดำเนินการประเมินผลการพัฒนาตนเองเมื่อใด เช่น ๓ เดือน ๑ ครั้ง หรือ ๖ เดือน ๑ ครั้ง ฯลฯ และประเมินผลครั้งสุดท้าย
ก่อนรับการประเมินผลจากกรรมการประเมินผลระดับจังหวัดหรืออำเภอ

แบบแผนพัฒนาตนเอง

ประเภท มาตรฐานชุมชน

อง ชุมชน ชื่อ.....

านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระเบียบการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
๑	ด้านเศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน ๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ๒. มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง					
		๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป					
		๓. ประชาชนในหมู่บ้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้					
		๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
			พัฒนาตนเอง (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจาก บุคคล/หน่วยงาน/เรื่องอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
๑	ด้านสังคม	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามเกณฑ์ จปฐ. ๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านตาม เกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ					
		๒. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม					
		๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
		๓. การจัดสวัสดิการชุมชน					
		๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน					
๓	ด้านการบริหารจัดการ	๑. การบริหารจัดการชุมชน					
		๑.๑ มีแผนชุมชน และนำไปใช้ ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐					

ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ความสามารถในการพัฒนาตนเอง		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการปรับปรุงแก้ไข
		พัฒนาตนเอง (ระเบียบวิธี/กิจกรรมการพัฒนา)	ขอความร่วมมือ/สนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น (ระบุชื่อบุคคล/หน่วยงาน/เรื่องที่จะขอความร่วมมือ/สนับสนุน)			
	๒. การจัดการความรู้					
	๒.๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน					
	๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม					
	๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					

รูป : ๑. ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงพัฒนาจำนวน.....ตัวชี้วัด

๒. กิจกรรมที่ต้องดำเนินการพัฒนาด้วยตนเองจำนวน.....กิจกรรม

๓. กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นจำนวน.....กิจกรรม

๔. เริ่มพัฒนาตนเองตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.....และขอให้ กรรมการประเมินผลระดับอำเภอ/จังหวัดดำเนินการประเมินได้ตั้งแต่ เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง

ประเภท มาตรฐานชุมชน

ชื่อ ชุมชน ชื่อ..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ.....

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
๑	ด้านเศรษฐกิจ	<p>๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน</p> <p>๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.</p> <p>๒. มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง</p> <p>๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป</p> <p>๓. ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้</p> <p>๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง</p>				
๒	ด้านสังคม	<p>๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>ตามเกณฑ์ จปฐ.</p>				

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
		๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านตาม เกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ				
		๒. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม				
		๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม				
		๓. การจัดสวัสดิการชุมชน				
		๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน				
๓	ด้านการบริหารจัดการ	๑. การบริหารจัดการชุมชน				
		๑.๑ มีแผนชุมชน และนำไปใช้ ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐				
		๒. การจัดการความรู้				
		๒.๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์ เรียนรู้ชุมชน				
		๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/ สิ่งแวดล้อม				

ชื่อ	ตำแหน่ง	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	แนวทาง/กิจกรรม การพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงาน พัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐานประกอบ
		๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม ไม่ น้อยกว่า ๓ กิจกรรม				

แบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

ประเภท มาตรฐานชุมชน

ของ ชุมชน ชื่อ..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ.....

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านเศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน ๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.						
		๒. มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง						
		๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป						
		๓. ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้						
		๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม						
		๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม						
	รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๙ ตัวบ่งชี้						

สรุปผลการประเมินในภาพรวม () ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

() ควรรับรอง () ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

-ตัวอย่าง-

คำสั่งอำเภอ.....

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

อำเภอ..... ประจำปี ๒๕๖๒

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน โดยกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การดำเนินการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ..... ประจำปี ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑ นายอำเภอ..... | ประธานกรรมการ |
| ๒ ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มบริหารการปกครอง | กรรมการ |
| ๓. สาธารณสุขอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. เกษตรอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และ
การศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๗. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.)หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๘. ประธานเครือข่ายกลุ่มองค์กรเพื่อการผลิตระดับอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๙. ประธานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๐. ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๑. พัฒนาการอำเภอ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. พัฒนาการผู้รับผิดชอบงาน มชช. | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้บริการตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน(มชช.) ให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการรับรองสามารถพัฒนาตนเอง
๒. สรุปลักษณะเห็นในการรับรองแก่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๒
๓. ให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการรับรองฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้องสามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง และบริหารจัดการเพื่อให้บริการอย่างมีคุณภาพตรงตามมาตรฐาน
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๒ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน

พ.ศ. ๒๕๖๒