



ที่ ชย ๐๐๑๙/๑๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาคาร ชย ๓๖๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการ
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาลើอนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๑ ลว. ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

๒. ร่างข้อตกลงการปฏิบัติราชการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดชัยภูมิ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ เพื่อ
พิจารณากำหนดกรอบการประเมิน ความเหมาะสมของการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนักคะแนน
อย่างทั่วถึง เป็นธรรม เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัด พร้อมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้
ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม ในทุกต้นรอบของการประเมิน

เพื่อให้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ท่านได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
ได้ศึกษารายละเอียดร่างตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และพิจารณาอนุญาตให้พัฒนาการอำเภอผู้
เป็นหัวหน้า/เลขากลุ่มโซนอำเภอ พิจารณาคัดเลือกผู้แทนพัฒนาการประจำกลุ่มโซนอำเภอ จำนวน ๑ คน
และเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่
๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น ณ อาคารเอนกประสงค์บ้านพักพัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำพล ลมปลิว)

หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาลชุมชน รักษาการแทน

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๕๔๔๑-๑๒๓/๒

ส.ป.มท.๕๒๙๕๖



คำสั่งจังหวัดชัยภูมิ

ที่ ๕๒๖ ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการและการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ

ตามที่จังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทาง
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด โดยได้แจ้ง
เวียนประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยในต้นรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้
เข้ารับการประเมิน จัดทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ กำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีเป้าหมาย
และทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจหรือพันธกิจของกรมฯ และจังหวัด นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่
๑/๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐาน
สามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างแท้จริงและเป็นธรรม จังหวัดชัยภูมิ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดชัยภูมิ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดชัยภูมิ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอ ผู้เป็นประธานและเลขานุการกลุ่มโซนอำเภอ
“เมืองเก่าเจ้าพ่อ” | คณะกรรมการ |
| ๖. พัฒนาการอำเภอ ผู้เป็นประธานและเลขานุการกลุ่มโซนอำเภอ
“ลุ่มน้ำ ๔ สาย” | คณะกรรมการ |
| ๗. พัฒนาการอำเภอ ผู้เป็นประธานและเลขานุการกลุ่มโซนอำเภอ
“ดอกไม้ สายน้ำ” | คณะกรรมการ |
| ๘. พัฒนาการอำเภอ ผู้เป็นประธานและเลขานุการกลุ่มโซนอำเภอ
“ต้นน้ำและขุนเขา” | คณะกรรมการ |

/๙. ผู้ช่วย...

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๙. ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑๑. ตัวแทนพัฒนากร กลุ่มโซนอำเภอ “เมืองเก่าเจ้าพ่อ” (๑ คน) | คณะทำงาน |
| ๑๒. ตัวแทนพัฒนากร กลุ่มโซนอำเภอ “ลุ่มน้ำ ๔ สาย” (๑ คน) | คณะทำงาน |
| ๑๓. ตัวแทนพัฒนากร กลุ่มโซนอำเภอ “ดอกไม้ สายน้ำ” (๑ คน) | คณะทำงาน |
| ๑๔. ตัวแทนพัฒนากร กลุ่มโซนอำเภอ “ต้นน้ำและขุนเขา” (๑ คน) | คณะทำงาน |
| ๑๕. นายเศรษฐา ชยันตรติลล | คณะทำงาน |
| ๑๖. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๗. ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการพิจารณากรอบการประเมิน ความเหมาะสมของการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ให้นำหนักคะแนน อย่างทั่วถึง เป็นธรรม เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัด พร้อมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม ในแต่ละต้นรอบของการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอำพล สมปลิว)

หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
พัฒนากรจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ร่างบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ณ ต้นรอบการประเมิน

เป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ รายทีม (สพอ.)

ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ / ภารกิจ	เป้าหมายผลสำเร็จของงาน (ทีม)	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การวัดผลสำเร็จของงาน	น้ำหนัก	แหล่งข้อมูล / หมายเหตุ
งานตามภารกิจหลักของจังหวัด/อำเภอ	บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมการพัฒนาชุมชน ตามไตรมาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ไตรมาส ๑-๒) ระดับ ๑ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ เบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๑๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
งานตามภารกิจหลักของจังหวัด/อำเภอ	บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (BPM) (ไตรมาส ๑-๒) ระดับ ๑ ปฏิบัติได้จริงตามแผนปฏิบัติราชการ / แผนการใช้จ่ายงบฯ และบันทึกข้อมูล BPM น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๑-๘๕ ระดับ ๒ ปฏิบัติได้จริงตามแผนปฏิบัติราชการ / แผนการใช้จ่ายงบฯ และบันทึกข้อมูล BPM ร้อยละ ๘๑-๘๕ ระดับ ๓ ปฏิบัติได้จริงตามแผนปฏิบัติราชการ / แผนการใช้จ่ายงบฯ และบันทึกข้อมูล BPM ร้อยละ ๘๖-๙๐ ระดับ ๔ ปฏิบัติได้จริงตามแผนปฏิบัติราชการ / แผนการใช้จ่ายงบฯ และบันทึกข้อมูล BPM ร้อยละ ๙๑-๙๕ ระดับ ๕ ปฏิบัติได้จริงตามแผนปฏิบัติราชการ / แผนการใช้จ่ายงบฯ และบันทึกข้อมูล BPM มากกว่าร้อยละ ๙๕	๑๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
งานตามภารกิจหลักของจังหวัด/อำเภอ	องค์กรมีการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนและองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี	ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จการประชาสัมพันธ์งาน เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร ระดับ ๑ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ระดับ ๒ มีแผนประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนของหน่วยงาน ระดับ ๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานผ่านสื่อไม่น้อยกว่า ๓ ช่องเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค/OA/วิทยุ/ทีวี ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางต่อเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑๐ ครั้ง ระดับ ๔ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานผ่านสื่อไม่น้อยกว่า ๓ ช่องเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค/OA/วิทยุ/ทีวี ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางต่อเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๒๐ ครั้ง ระดับ ๕ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานผ่านสื่อไม่น้อยกว่า ๓ ช่องเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค/OA	๑๕	กลุ่มงานสารสนเทศฯ

<p>สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้</p>	<p>แหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>วิทยุ/ทีวี ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางต่อเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๓๐ ครั้ง</p> <p>ตัวชี้วัด ๔ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ระดับที่ ๑ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑- ๔</p> <p>ระดับที่ ๒ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕- ๙</p> <p>ระดับที่ ๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ - ๑๔</p> <p>ระดับที่ ๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ - ๑๙</p> <p>ระดับที่ ๕ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐</p>	<p>๑๕</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ ผู้รับผิดชอบหลัก</p>
<p>งานตามภารกิจจังหวัด</p>	<p>การเข้าถึงแหล่งทุนพัฒนาอาชีพครัวเรือน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน</p> <p>ระดับ ๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปส.อ. และคำสั่งคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน มีฐานข้อมูลกองทุนแม่ของแผ่นดิน และมีการตรวจสอบสถานะกองทุนแม่ของแผ่นดินครบทุกกองทุน</p> <p>ระดับ ๒ มีการประชุมคณะทำงานฯ คณะกรรมการเครือข่ายฯ และมีแผนปฏิบัติการกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ/แผนขับเคลื่อนเครือข่ายกองทุนแม่ฯ และแผนขับเคลื่อนกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับหมู่บ้าน</p> <p>ระดับ ๓ มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ/เครือข่าย/หมู่บ้าน</p> <p>ระดับ ๔ มีการรับรองครัวเรือนปลอดภัยทุกหมู่บ้าน และมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดิน อำเภอละ ๑ แห่ง</p> <p>ระดับ ๕ มีการกิจกรรมกองทุนแม่/อาสาสมัครในไลน์กลุ่มกองทุนแม่ฯ จังหวัด และรายงานผลทุกวันที ๒๕ ของเดือน และสรุปรายงานผลการดำเนินงานรอบแรกในไตรมาสที่ ๒</p>	<p>๑๕</p>	<p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ผู้รับผิดชอบหลัก</p>
<p>งานตามนโยบายกระทรวง/กรมฯ</p>		<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานตลาดประชารัฐ</p> <p>ระดับ ๑ มีทะเบียนตลาดประชารัฐ และทะเบียนผู้ประกอบการทั้งรายเก่า และรายใหม่</p> <p>ระดับ ๒ มีการรับลงทะเบียนผู้ประกอบการรายใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐</p> <p>ระดับ ๓ มีการจัดสรรพื้นที่ขายแก่ผู้ประกอบการรายใหม่ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด ของตลาดประชารัฐ "คนไทยยิ้มได้"</p> <p>ระดับ ๔ มีจัดกิจกรรม Kick off เปิดตลาดประชารัฐ</p> <p>ระดับ ๕ มีการบันทึกข้อมูลในระบบ Online ตามแบบที่ส่วนกลางกำหนด ได้แก่ แบบ ตป.๐๑ ตป.๐๔ และ ตป.๐๕ ครบถ้วน ถูกต้อง ตรงตามกำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการส่งรายงาน</p> <p>ระดับ ๓ ได้ลำดับคะแนนการส่งงานมากกว่าลำดับที่ ๑๐</p> <p>ระดับ ๔ ได้ลำดับคะแนนการส่งงานอยู่ในลำดับที่ ๖-๑๐</p> <p>ระดับ ๕ ได้ลำดับคะแนนการส่งงานอยู่ในลำดับที่ ๑-๕</p>	<p>๑๕</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>หมายเหตุ ปรับแก้ไขได้ตามความเหมาะสม เพื่อนำเข้าที่ประชุมตกลงร่วมกัน</p>			<p>๑๐๐</p>	

ร่างบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ณ ต้นรอบการประเมิน

เป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ รายบุคคล (พอ.)

ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ / ภารกิจ	เป้าหมายผลสำเร็จของงาน (ทีม)	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การวัดผลสำเร็จของงาน	น้ำหนัก	แหล่งข้อมูล / หมายเหตุ
ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว	ผลิตภัณฑ์ OTOP ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา และมีรายได้เพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัดที่ ๑ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP (ไตรมาส ๑-๒) ระดับ ๑ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖ ระดับ ๒ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗ ระดับ ๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘ ระดับ ๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙ ระดับ ๕ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐	๑๕	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว	ผลิตภัณฑ์ OTOP ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา และมีรายได้เพิ่มขึ้น	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ที่ลงทะเบียนเพิ่มขึ้น ระดับ ๑ ร้อยละ ๑ ระดับ ๒ ร้อยละ ๑ ระดับ ๓ ร้อยละ ๑ ระดับ ๔ ร้อยละ ๑ ระดับ ๕ ร้อยละ ๑	๑๕	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
วาระกรมการพัฒนาชุมชน	ประชาชนได้รับการพัฒนาอาชีพและมีรายได้	ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานสัมมาชีพชุมชน ระดับ ๑ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐	๑๕	กลุ่มงานส่งเสริมฯ

<p>เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล</p>	<p>แหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ระดับ ๑ เบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สิ้นสุดไตรมาส ๒ ได้น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๒ เบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สิ้นสุดไตรมาส ๒ ได้ร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๓ เบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สิ้นสุดไตรมาส ๒ ได้ร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๔ เบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สิ้นสุดไตรมาส ๒ ได้มากกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๕ เบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สิ้นสุดไตรมาส ๒ ได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ และบันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ SARA ถูกต้อง ครบถ้วน</p>	<p>๑๕</p>	<p>กลุ่มงานส่งเสริมฯ</p>
<p>วาระกรรมการพัฒนาชุมชน (CDD Agenda)</p>	<p>กองทุนชุมชนเข้มแข็งสามารถหนุนเสริมสัมมาชีพชุมชน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของกองทุนชุมชนที่สามารถหนุนเสริมสัมมาชีพครัวเรือน</p> <p>ระดับ ๑ มีฐานข้อมูลกองทุนชุมชน มีคณะทำงานจัดการกองทุนชุมชน และประชุมสร้างความเข้าใจให้คณะทำงานจัดการกองทุนชุมชน</p> <p>ระดับ ๒ มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนชุมชนหนุนเสริมสัมมาชีพ</p> <p>ระดับ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๔ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๕ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และสรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลตามที่กรมฯ/หรือจังหวัด กำหนด</p>	<p>๑๕</p>	<p>กลุ่มงานส่งเสริมฯ</p>
<p>สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตัวเองได้</p>	<p>ชุมชนใช้สารสนเทศเป็นเครื่องมือพัฒนาชุมชน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการบริหารการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.</p> <p>ระดับ ๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารการจัดเก็บข้อมูลระดับตำบล/หมู่บ้าน/ผู้จัดเก็บ/ผู้บันทึก/ผู้ตรวจสอบ และมีแผนการบริหารการจัดเก็บข้อมูลฯ ระดับอำเภอ มี</p> <p>ระดับ ๒ มีการรายงานผลความก้าวหน้าเป็นประจำทุกสัปดาห์ และตรวจสอบยืนยันความถูกต้อง รับรองข้อมูลข้อมูลส่งจังหวัดตามกำหนด</p> <p>ระดับ ๓ มีการจัดเก็บ บันทึกข้อมูลน้อยกว่า ๙๙.๘๑% ของจำนวนเป้าหมาย</p> <p>ระดับ ๔ มีการจัดเก็บ บันทึกข้อมูล ๙๙.๘๑% - ๑๐๐% ของจำนวนเป้าหมาย</p> <p>ระดับ ๕ มีการจัดเก็บ บันทึกข้อมูลมากกว่า ๑๐๐% ของจำนวนเป้าหมาย มีการสรุปรายงานคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเป็นเอกสารรูปเล่มส่งจังหวัด</p>	<p>๑๕</p>	<p>กลุ่มงานสารสนเทศฯ</p>

งานตามภารกิจจังหวัด	ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการพัฒนาและส่งเสริมและมีรายได้เพิ่ม	ตัวชี้วัดที่ ๗ มูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากใหม่ ระดับที่ ๑ มีฐานข้อมูลผู้ผลิต ผู้ประกอบการใหม่ ระดับที่ ๒ มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมผลิตและจำหน่ายใหม่ ระดับที่ ๓ มีการรายงานยอดจำหน่ายใหม่ตรงตามกำหนดทุกเดือน ระดับที่ ๔ มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากใหม่ได้ตามเป้าหมายเดิม (ไตรมาส ๑-๒) ระดับที่ ๕ มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากใหม่ได้มากกว่าเป้าหมายเดิม (ไตรมาส ๑-๒)	๑๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
หมายเหตุ ปรับแก้ไขได้ตามความเหมาะสม เพื่อนำเข้าที่ประชุมตกลงร่วมกัน			๑๐๐	

ร่างบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ณ ต้นรอบการประเมิน

เป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ รายบุคคล (พก)

ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ / ภารกิจ	เป้าหมายผลสำเร็จของงาน (บุคคล)	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การวัดผลสำเร็จของงาน	น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้	ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต (Way of Life)</p> <p>ระดับ ๑ ฐานข้อมูลหมู่บ้านทะเบียนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ พร้อมทะเบียนครัวเรือนเศรษฐกิจพอเพียง/ทุกหมู่บ้าน</p> <p>ระดับ ๒ มีคณะทำงานตำบล/มีการประชุมคณะทำงาน</p> <p>ระดับ ๓ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ระดับ ๔ มีการจัดทำเวทีถ่ายทอดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือเวทีทบทวนการดำเนินงาน/เวทีประเมิน/การประกาศตนเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ระดับ ๕ มีการจัดกิจกรรมระดับครัวเรือนเศรษฐกิจพอเพียง และระดับหมู่บ้านและมีการประเมินก่อนดำเนินการ และหลังดำเนินการ</p> <p>ระดับ ๕ มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบให้ผู้บริหารทราบ ในไตรมาสที่ ๒</p>	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
งานตามภารกิจหลักของจังหวัด/อำเภอ	องค์ความรู้และนวัตกรรมในการพัฒนาและปรับปรุงงานพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพ	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานสัมมาชีพชุมชน</p> <p>ระดับ ๑ ประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๒ ประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๓ ประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๔ ประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๕ ประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐</p>	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ ฝ่ายอำนวยการ

<p>เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง</p>	<p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร</p>	<p>ตัวชี้วัด ๓ ระดับความสำเร็จการประชาสัมพันธ์งานในพื้นที่รับผิดชอบ (ทีวี/วิทยุ/OA/เว็บไซต์/เฟสบุ๊ค/ยูทูป ยกเว้นไลน์)</p> <p>ระดับ ๑ มีการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ข่าว ผ่านช่อง ๒ ช่องทาง/เดือน</p> <p>ระดับ ๒ มีการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ ข่าว ผ่านช่อง ๒ ช่องทาง/เดือน</p> <p>ระดับ ๓ มีการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน จำนวน ๓ ข่าว ผ่านช่อง ๒ ช่องทาง/เดือน</p> <p>ระดับ ๔ มีการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ ข่าว ผ่านช่อง ๒ ช่องทาง/เดือน</p> <p>ระดับ ๕ มีการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน มากกว่า ๔ ข่าว ผ่านช่อง ๒ ช่องทาง/เดือน</p>	<p>๒๐</p>	<p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ</p>
<p>สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้</p>	<p>ชุมชนใช้สารสนเทศเป็นเครื่องมือพัฒนาชุมชน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ของตำบลที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ระดับ ๑ มีแผนการบริหารการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.</p> <p>ระดับ ๒ มีการรายงานผลความก้าวหน้า/รับรองข้อมูลข้อมูลส่งอำเภอตามกำหนด</p> <p>ระดับ ๓ มีการจัดเก็บ บันทึกข้อมูล ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง ช้ากว่ากำหนด</p> <p>ระดับ ๔ มีการจัดเก็บ บันทึกข้อมูล ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง ทันกำหนด</p> <p>ระดับ ๕ มีการสรุปรายงานคุณภาพชีวิตระดับตำบลเป็นเอกสารรูปเล่มส่งอำเภอ</p>	<p>๑๕</p>	<p>กลุ่มงานสารสนเทศฯ</p>
<p>งานตามภารกิจหลักของจังหวัด/อำเภอ</p>	<p>การขับเคลื่อนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มองค์กรที่รับผิดชอบในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ระดับ ๑ มีแผนการการส่งเสริม สนับสนุน กลุ่ม/องค์กรที่รับผิดชอบในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ระดับ ๒ มีผลการส่งเสริม สนับสนุนกลุ่ม/องค์กร ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๓ มีผลการส่งเสริม สนับสนุนกลุ่ม/องค์กร ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย เดือนละ ๒ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๔ มีผลการส่งเสริม สนับสนุนกลุ่ม/องค์กร ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย เดือนละ ๓ ครั้ง</p> <p>ระดับ ๕ มีผลส่งเสริม สนับสนุนกลุ่ม/องค์กร ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย เดือนละ ๔ ครั้ง</p>	<p>๑๕</p>	<p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ</p>
<p>หมายเหตุ ปรับแก้ไขได้ตามความเหมาะสม เพื่อนำเข้าที่ประชุมตกลงร่วมกัน</p>			<p>๑๐๐</p>	