



ที่ ชย ๐๐๑๙/๑๖๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอรายชื่อให้  
กระทรวงมหาดไทย พิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง

เรียน นายอำเภอเมืองชัยภูมิ และ นายอำเภอแก้งคร้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ชุด  
๒. เอกสารประกอบการสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด  
กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอรายชื่อให้ กระทรวงมหาดไทย พิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยกำหนดให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบตามประกาศ  
สมัครยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารผลงานประกอบการพิจารณา ให้กรมการพัฒนาชุมชน ระหว่างวันที่ ๕ -  
๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

เพื่อให้รับสมัครคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านได้แจ้ง  
ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เพื่อทราบและหากประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
ให้ดำเนินการกรอกใบสมัครและจัดทำเอกสารผลงานประกอบการพิจารณา ส่งถึงจังหวัดชัยภูมิ ภายในวันที่  
๙ มกราคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำพล ลมปลิว)

หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น รักษาการแทน  
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
ฝ่ายอำนวยการ  
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๑๒๗/๒  
ส.ป.มท.๔๒๙๕๖



## ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

กระทรวงมหาดไทย โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและสมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง เพื่อเสนอรายชื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย และตามที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ

### ๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน

- ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด จำนวน ๒๓ อัตรา

### ๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด จำนวน ๑๖ อัตรา

### ๑.๓ กรมที่ดิน

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด จำนวน ๒๖ อัตรา

### ๑.๔ กรมโยธาธิการและผังเมือง

- ตำแหน่งโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด จำนวน ๑๑ อัตรา

### ๑.๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด จำนวน ๑๐ อัตรา

๑.๖ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด

จำนวน ๑๔ อัตรา

**๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ (นับถึงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา และที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

และ

๒.๓ เป็นผู้ที่กรมต้นสังกัดเสนอรายชื่อให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

**๓. หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือก**

๓.๑ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง

จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก

๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยให้จัดทำ “ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก” จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ ) ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นรวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอข้อเสนอลงนามในเอกสารข้อเสนอ และข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด เท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๒) ความสามารถในการพัฒนานโยบาย การวางแผน การวินิจฉัย และการแก้ไขปัญหา โดยให้จัดทำ “ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก” จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวควรจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการ เพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยให้แสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ทางราชการ และ/หรือประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงาน และต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ดังนี้

(๑) ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

(๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทบริหาร ระดับต้น : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๑.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับต้น : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับสูง : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
กรณีเป็นผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำผลงานรับรองผลงานด้วย

**๓.๒ ความประพฤติ และการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐ คะแนน**

พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๑) รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (รองปลัดกระทรวง/รองอธิบดี) : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด และ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ควบคุมการปฏิบัติงาน : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓) เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

**๓.๓ ประวัติการรับราชการ**

**จำนวน ๓๐ คะแนน**

พิจารณาจาก

- ๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
- ๒) วุฒิการศึกษา
- ๓) ประวัติการดำเนินการทางวินัย

**๓.๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน**

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณาข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และผลงานด้านบริหารฯ ตามข้อ ๓.๑

**๔. การรับสมัคร**

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ระหว่างวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ และให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กรอกใบสมัครพร้อมลงลายมือชื่อผู้สมัคร และให้ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป ลงนามรับรองการสมัคร (เอกสารแนบ ๑)

๔.๒ จัดทำเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

- ๑) สำเนา ก.พ. ๗ (โดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า) จำนวน ๒ ชุด
- ๒) แบบสรุปข้อมูลบุคคล (ประวัติย่อ) จำนวน ๑๑ ชุด (เอกสารแนบ ๒)
- ๓) จัดทำเอกสารผลงาน ประกอบด้วย  
(๓.๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง

(๓.๒) ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง

โดยให้รวมเอกสารตามข้อ (๓.๑) และ (๓.๒) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวน ๑๑ ชุด (พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าวซึ่งมีการลงนามของผู้เสนอเอกสาร ผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานเรียบร้อยแล้ว ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่น CD จำนวน ๒ แผ่น

๔.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๓.๒ ดำเนินการเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (เอกสารแนบ ๓) แล้วส่งแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในทางลับให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กรมการพัฒนาชุมชน (เอกสารแนบ ๔) และแบบรายงานประวัติการดำรงตำแหน่ง (เอกสารแนบ ๕) แล้วนำส่งด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๓๐ น.

**๕. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง**

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศ พร้อมวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕/๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอภิชาติ ไตรศิลป์)   
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก  
ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทย  
พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
เรื่อง กำหนดการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในการพิจารณาคัดเลือก  
ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณา  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัคร  
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณา  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอ  
รายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ประกอบ  
กับคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๐๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศกำหนดการประเมิน  
คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรม  
การพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
โดยกำหนดการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๑  
ถึงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๓๐๐๑ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน  
และให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไปรายงานตัวเข้ารับการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง  
(สัมภาษณ์) ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ภาคเช้าเวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๒.๐๐ น.- ๑๓.๐๐ น.  
การแต่งกายชุดสุภาพ และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนา  
ชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
เพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อเสนอรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทย  
พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง