

## ด่วนที่สุด

ที่ ชย ๐๐๑๙/๑๙๓๓



ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent

เรียน นายอำเภอเมืองชัยภูมิ หนองบัวแดง เกษตรสมบูรณ์ คอนสวรรค์ บำเหน็จณรงค์ ภูเขียว แก้งคร้อ  
บ้านเขว้า และนายอำเภอจัตุรัส

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. หลักเกณฑ์การสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนและค้นหารูปแบบกระบวนการสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖๐๐ คน กำหนดดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สถานที่เอกชน (บ้านป่เมเพาะ) จำนวน ๑๐ แห่ง ทั่วประเทศ โดยให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย และสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

จังหวัดชัยภูมิ พิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสมในการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว จึงให้ท่านได้พิจารณาอนุญาตและแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าว ดำเนินการสมัครเข้ารับการอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://goo.gl/forms/meiw๔fjqbbDbrygF๒> ตามหลักเกณฑ์แนวทางที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

(นายอำเภอพล ลมปลิว)

หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๑๒๓๒

ส.ป.มท.๔๒๙๕๖

**หลักเกณฑ์การสมัครเข้าร่วมโครงการ**  
**โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent**

**วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent และหารูปแบบกระบวนการสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน โดยผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนาตนเองด้วยวิธีการพึ่งตนเองฐานเกษตร

**ระยะเวลา** ดำเนินการ เดือนมกราคม – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

**กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖๐๐ คน ประกอบด้วย ส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๗๐ คน ส่วนกลาง จำนวน ๘ คน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จำนวน ๒๒ คน โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. สมัครใจเข้าร่วมโครงการ
๒. มีพื้นที่สำหรับร่วมกิจกรรม ๑๐๐ – ๔๐๐ ตารางวา
๓. มีความรู้ความสามารถด้าน IT ระดับเบื้องต้น
๔. อายุไม่เกิน ๔๕ ปี

(กลุ่มเป้าหมายแยกตามจำนวนบุคลากรของแต่ละจังหวัด ตามเอกสารแนบ)

**วิธีการดำเนินงาน**

- เข้าร่วมกระบวนการ ระยะเวลา ๕ วัน ๔ คืน ณ บ้านบ่มเพาะ จำนวน ๑๐ แห่งๆ ละ ๒ รอบ ๆ ละ ๓๐ คน เพื่อปลูกฝังวิถีการดำเนินชีวิตโดยเริ่มจากตนเอง (คนกล้าพัฒนากรคืนถิ่น)

- ลงฝึกปฏิบัติในพื้นที่ของตนเองหลังจากการฝึกอบรม ณ บ้านบ่มเพาะ จำนวน ๒ เดือน ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๑

**วิธีการสมัคร**

๑. รับสมัครบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ณ กรมการพัฒนาชุมชน และสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดทุกจังหวัด ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติ

๓. ผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรอกใบสมัครออนไลน์ ตามแบบฟอร์มทางเว็บไซต์

<https://goo.gl/forms/meiw๔fjqbbDbrygF๒> โดยกรอกใบสมัครและความตั้งใจหลังจากการเข้าร่วมโครงการฯ ว่าจะดำเนินการอย่างไรในพื้นที่ของตน พร้อมเขียนผังพื้นที่ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๐๐ – ๔๐๐ ตารางวา ที่พร้อมสำหรับการลงปฏิบัติจริงหลังจากฝึกอบรมแนบในเว็บไซต์สำหรับกรอกใบสมัคร และปักหมุดโลเคชั่นพื้นที่ บนเว็บไซต์ <http://maps.google.com> และระบุบุ่งที่มีในพื้นที่โดยรอบ เช่น ต้นไม้ แหล่งน้ำ โรงเรือน ฯลฯ

๔. ให้จังหวัดส่งผลการคัดเลือกบุคลากร มายังกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

**หมายเหตุ**

๑. “คนกล้าพัฒนากร” หมายถึง บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของกรมการพัฒนาชุมชน

๒. จังหวัดแจ้งประชาสัมพันธ์และรับสมัครกลุ่มเป้าหมายได้ตามความเหมาะสม หากมีข้อสงสัยติดต่อสถาบันการพัฒนาชุมชน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๕๗ เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน นางสาวกุลนิษฐ์ บัวหลวง โทร ๐๘ ๑๙๖๙ ๖๕๔๕ นายวิเศษพัฒน์ ยมะเสม โทร ๐๙ ๐๙๙๑ ๐๖๖๖

๓. สามารถดูวิธีการปักหมุดโลเคชั่นพื้นที่ได้ทาง <http://train.cdd.go.th> หัวข้อ CD Talent

๔. กำหนดการฝึกอบรมจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent		
ที่	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย
	<b>ส่วนกลาง</b>	
๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒	กลุ่มตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ศอ.บต.	
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๔	กองการเจ้าหน้าที่	
๕	กองคลัง	
๖	กองประชาสัมพันธ์	
๗	กองแผนงาน	
๘	สถาบันการพัฒนาชุมชน	๘
๙	ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	
๑๐	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
๑๑	สำนักงานเลขานุการกรม	
๑๒	สำนักตรวจราชการ	
๑๓	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	
๑๔	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	
๑๕	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	
๑๖	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ	
	<b>รวม</b>	<b>๘</b>
	<b>ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน</b>	
๑	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๒
๒	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก	๒
๓	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๒
๔	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช	๒
๕	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	๒
๖	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี	๒
๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา	๒
๘	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	๒
๙	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี	๒
๑๐	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี	๒
๑๑	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี	๒
	<b>รวม</b>	<b>๒๒</b>

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช. รุ่นใหม่ : CD Talent			
ที่	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จุดประสงค์
	<b>ส่วนภูมิภาค</b>		
๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	๑๐	<b>จุดที่ ๑</b> (ภาคเหนือ) jemส์คันทองคำ ศูนย์เรียนรู้พุทธเกษตรอินทรีย์ จังหวัดเชียงราย
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	๑๕	
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา	๕	
๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่	๖	
๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔	
๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง	๗	
๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน	๔	
๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	๗	
๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร	๖	
๑๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก	๕	
๑๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	๗	
๑๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	๘	
๑๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	๙	
๑๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	๗	
๑๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์	๕	
๑๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์	๑๐	
๑๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	๖	<b>จุดที่ ๓</b> (ภาคกลาง/ตะวันออก) บ้านสวนออนซอน จังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	๗	
๑๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี	๖	
๒๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	๓	
๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก	๒	
๒๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี	๕	
๒๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	๕	
๒๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ	๔	
๒๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว	๕	
๒๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	๘	<b>จุดที่ ๔</b> (ภาคกลาง) โรงเรียนวิถีชีวิตเศรษฐกิจ พอเพียง จังหวัดนครปฐม
๒๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	๑๑	
๒๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี	๔	
๒๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี	๔	
๓๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๕	
๓๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๔	
๓๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	๖	
๓๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	๗	
๓๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม	๒	
๓๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร	๒	
๓๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	๗	
๓๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง	๔	

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช. รุ่นใหม่ : CD Talent			
ที่	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จุดบ่มเพาะ
	<b>ส่วนภูมิภาค</b>		
๓๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	๙	<b>จุดที่ ๕</b> (ภาคกลาง) สวนสิริธรรมธรรมชาติไร่นา ป่าผสม บ้านแม่ท่า สี่ทา จังหวัดสุพรรณบุรี
๓๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท	๖	
๔๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	๑๐	
๔๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	๔	
๔๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐	
๔๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี	๕	
๔๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ	๑๐	
๔๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	๑๖	<b>จุดที่ ๖</b> (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ศูนย์เรียนรู้ฯ นายคำนึ่ง เจริญ ศิริ จังหวัดบุรีรัมย์
๔๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	๑๔	
๔๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร	๗	
๔๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	๑๕	
๔๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	๕	
๕๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	๑๐	<b>จุดที่ ๗</b> (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) สวนลุงโชคดี ปรโลกานนท์ จังหวัดนครราชสีมา
๕๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	๒๑	
๕๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	๖	
๕๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	๑๒	
๕๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม	๘	
๕๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	๑๓	<b>จุดที่ ๘</b> (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) มหาวิทยาลัยภูมิปัญญาไทย อีสานคืนถิ่น จังหวัดขอนแก่น
๕๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	๗	
๕๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ	๕	
๕๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย	๘	
๕๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	๑๑	
๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	๕	
๖๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู	๔	
๖๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	๑๒	<b>จุดที่ ๙</b> (ภาคใต้) ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านเขาดิน จังหวัดกระบี่
๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกระบี่	๖	
๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร	๖	
๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๗	
๖๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	๖	
๖๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต	๒	
๖๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง	๓	
๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๓	<b>จุดที่ ๑๐</b> (ภาคใต้) ศูนย์เรียนรู้นวัตกรรมใหม่เพื่อ เศรษฐกิจพอเพียงฯ จังหวัดสงขลา
๗๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง	๗	
๗๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	๘	
๗๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	๑๐	

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent			
ที่	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	
	ส่วนภูมิภาค		จุดประสงค์
๗๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง	๗	จุดที่ ๑๐ (ภาคใต้) ศูนย์เรียนรู้นวัตกรรมใหม่เพื่อ เศรษฐกิจพอเพียงฯ จังหวัดสงขลา
๗๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	๕	
๗๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	๑๑	
๗๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล	๔	
รวมส่วนภูมิภาค			

หมายเหตุ จำนวนกลุ่มเป้าหมายต่อหนึ่งจังหวัด ดำเนินงานจากข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ  
ชำนาญการ ๘ คน (โดยประมาณ) ต่อ กลุ่มเป้าหมาย ๑ คน

### ข้อมูลบ้านบ่มเพาะ ๑๐ แห่ง

ภาค	จังหวัด	รายละเอียด	หมายเหตุ
เหนือ			
	๑. เชียงราย	เจมส์คันทนาทองคำ ศูนย์เรียนรู้พุทธเกษตรอินทรีย์	
กลาง			
	๒. นครสวรรค์	ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทฤษฎีใหม่นายสุพจน์ โคมณี	
	๓. ฉะเชิงเทรา	บ้านสวนออนซอน	
	๔. นครปฐม	โรงเรียนวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	
	๕. สุพรรณบุรี	สวนกสิกรรมธรรมชาติ ไร่नाป่าผสม บ้านแม่ท่า สีทา	
ตะวันออกเฉียงเหนือ			
	๖. บุรีรัมย์	ศูนย์เรียนรู้ฯ นายคำนิง เจริญศิริ	
	๗. นครราชสีมา	สวนลุงโชคดี ปรโลกานนท์	
	๘. ขอนแก่น	มหาวิทยาลัยภูมิปัญญาไทยอีสานคีนถิ่น	
ใต้			
	๙. กระบี่	ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านเขาดิน	
	๑๐. สงขลา	ศูนย์เรียนรู้นวัตกรรมใหม่เพื่อเศรษฐกิจพอเพียง คำนิง นวลมณี	

ร่าง ตารางฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช. รุ่นใหม่ : CD Talent

เดือนมกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๒ รอบ กลุ่มเป้าหมาย ๓๐๐ คน /รอบ

ณ บ้านปมพะาะคนกล้าคืนถิ่น (๓๐ คน/แห่ง)

วันเวลา	๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.		๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.		๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	๑๙.๐๐-๒๐.๐๐ น.			
วันที่ ๑			ประชุมคณะทำงานและวิทยากร			ลงทะเบียน Check in (รู้จักกัน) เจ้าบ้านกล่าวต้อนรับ	บรรยาย รู้จักตัวตน / รู้จักโครงการ ทีมวิทยากร	รับประทานอาหารเย็น	แบ่งกลุ่ม กระบวนการสร้างแรงบันดาลใจ การคืนถิ่น ทีมวิทยากร			
วันเวลา	๐๘.๐๐ - ๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.		๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.		๑๕.๐๐ - ๑๘.๓๐ น.	๑๘.๓๐- ๑๙.๓๐ น.	๑๙.๓๐ - ๒๐.๓๐ น.			
วันที่ ๒	ลงทะเบียน	บรรยาย บริบทที่ตนเอง ทีมวิทยากร	บรรยาย บัญชีครัวเรือน ทีมวิทยากร		รับประทานอาหารเที่ยง	แบ่งกลุ่ม เรียนรู้ หายอยู่ หากิน ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม ถอดบทเรียน ทีมวิทยากร	รับประทานอาหารเย็น	แบ่งกลุ่ม สรุป และถอดบทเรียน ทีมวิทยากร			
วันที่ ๓		อภิปราย เรียนรู้ทักษะกับปราชญ์ ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม ร่วมหาทางออก และระดมสมองสรุป ทีมวิทยากร							บรรยาย การบริหารจัดการ "เรื่อง น้ำและดิน" ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม กิจกรรมฐานนี้ ดูนี้ ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม สรุป และถอดบทเรียน ทีมวิทยากร
วันที่ ๔		บรรยาย ทดลองออกแบบแผนผัง แปลงตัวอย่างร่วมกัน ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม ออกแบบแผนผัง แปลงของตนเอง ทีมวิทยากร							แบ่งกลุ่ม สรุปแผนแปลงและกิจกรรมเป็น แผนที่ชีวิต ๕ เดือน ทีมวิทยากร		อภิปราย สรุปบทวนแผนที่ชีวิต กับคนกล้ารุ่นก่อนๆ ทีมวิทยากร
วันที่ ๕		บรรยาย กระบวนการทบทวน ความเข้าใจร่วมกันปฏิบัติ ๕ เดือน ทีมวิทยากร	บรรยาย กระบวนการ"สรุปและแลกเปลี่ยน ระหว่างคนกล้าร่วมกันสร้างเครือข่าย ประสานพลังเพื่อพัฒนาชุมชน ๔.๐ ทีมวิทยากร							บรรยาย การใช้งานระบบ ดิจิทัลระหว่างกัน และกับโครงการ ทีมวิทยากร	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ	

หมายเหตุ : กำหนดการและกระบวนการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยอยู่ในความพิจารณาของกระบวนการ

: อาหารว่างภาคเช้าเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. /ภาคบ่าย เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น

: อาหารเช้าเวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ /กลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น /เย็น เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น.

ตารางฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช. รุ่นใหม่ : CD Talent

กิจกรรมที่ ๓ ติดตามการฝึกปฏิบัติ บุคลากร พช. รุ่นใหม่ : CD Talent

ณ พื้นที่ปฏิบัติจริง ของ บุคลากร พช. รุ่นใหม่ : CD Talent

วันเวลา	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ครั้งที่ ๑ ก.พ. ๖๐	ประชุมทีมวิทยากร มอบประเด็นการ ติดตาม	ทีมวิทยากร ติดตามการลงพื้นที่ปฏิบัติจริง ของ บุคลากร พช. รุ่นใหม่ : CD Talent	รับประทานอาหารเที่ยง	ทีมวิทยากร สรุปพูดคุยแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน/ปรับแผน
ครั้งที่ ๒ มี.ค. ๖๐	ประชุมทีมวิทยากร มอบประเด็นการ ติดตาม	ทีมวิทยากร เก็บข้อมูลการดำเนินงานในพื้นที่ปฏิบัติจริงรับทราบปัญหา/ อุปสรรค และข้อจำกัดเชิงพื้นที่	รับประทานอาหารเที่ยง	ทีมวิทยากร ระดมความคิดเห็นสรุปผลการดำเนินงาน ของบุคลากร พช. รุ่นใหม่: CD Talent

หมายเหตุ : กำหนดการและกระบวนการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยอยู่ในความพิจารณาของกระบวนการ

: อาหารว่างภาคเช้าเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. /ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น

: อาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น

